



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



AVANT PROPOS

La 24^e Conférence mondiale de l'AISG qui s'est tenue à Lillehammer, Norvège, du 12 au 17 juin 2005, a réuni 432 participants venant de 40 pays. En marge de cette conférence, un forum de jeunes s'est déroulé du 9 au 11 juin, groupant une vingtaine de participants.

Anne Whitford, Directrice, Planification, Suivi et Evaluation stratégiques, Evaluation et Monitoring, à l'OMMS a été notre invitée et a représenté son organisation au panel. Carsten Pihl, Chef Scout de l'Association des Scouts et Guides de Norvège et Président de la Fédération Scoute de Norvège, ainsi que Thorbjörn Geirbo, Commissaire International des YWCA/YMCA des Scouts et Guides de Norvège ont rehaussé de leur présence notre Conférence.

Nous annonçons avec regret le décès de :

Mme Marie-Thérèse Charmant, Présidente Nationale de l'Amitié Scoute et Guide Adultes d'Haiti,

Mr Stephan Mircea, Président National de l'Association des Scouts Adultes de Roumanie,

Mme Gabriella Linate, ancienne Secrétaire Internationale du MASCI, Movimento Adulti Cattolici Italiani.

Eduardo Missoni, Secrétaire Général de l'OMMS a adressé un message dans lequel il exprime sa profonde conviction qu'ensemble les mouvements Scout et Guide et l'AISG pourront jouer un rôle important dans l'éducation et la défense des droits des jeunes dans les années à venir. Ensemble nos messages pour la solidarité, la tolérance et la paix entre les peuples seront encore plus forts. Les membres de l'AISG auront certainement la possibilité de prendre part avec les Scouts et les Guides aux célébrations du Centenaire du Scoutisme. Il a également remercié la Guilde des Ambassadeurs pour le don qu'elle a octroyé au Projet pour la Paix.

Nous avons également reçu un message de Mme Gerda-Maria Pazdera, ancienne vice-présidente de l'AISG.



24e Conférence mondiale de l' AISG

Rapport de la Conférence



TABLE DES MATIERES

INTRODUCTION	3
RAPPORT	
Procès-verbal de la Conférence mondiale	6
Les Resolutions	15
Mission, Vision, Buts stratégiques	18
Plan d'Actions 2005-2008	19
Réunions spécialisées	21
ANNEXES	
Présentation du Rapport triennal	24
Discours de l'Orateur	27
Présentation de l'AMGE	32
Présentation de l'OMMS	36
Présentation de l'OMMS au panel	39
Présentation de l'AMGE au panel	42
Discours de la Présidente du Comité mondial de l' AISG	45
Liste des participants	47
Evaluation	51



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



INTRODUCTION

En juin 2002 nous quittons Vancouver avec une mission que nous confiait l'Assemblée Générale : comment assurer un avenir radieux à notre Organisation lorsque celle-ci doit faire face à des défis majeurs dont la nécessité d'accroître le nombre de ses adhérents et de veiller à la redéfinition de ses structures.

Nous voudrions rendre hommage à la *Canadian Council of B-P (Scouts) Guilds* pour l'organisation remarquable de la conférence et en particulier pour la maîtrise de ses finances qui a permis de dégager un bénéfice substantiel dont une partie a été versée spontanément à l'AISG à titre de don. Une partie de ce don a servi à financer l'acquisition d'un système d'information moderne et performant (Intranet/Internet), nous permettant ainsi de relever certains de nos défis d'aujourd'hui et de demain.

« Ensemble bâtissons l'avenir », tel est le thème retenu par le Comité mondial réuni à Bruxelles en octobre 2002, donnant ainsi le ton aux débats futurs. C'est aussi une invitation à tous nos membres à débattre ensemble sur la stratégie d'avenir, lors de l'Assemblée Générale à Lillehammer.

Toujours soucieux d'une amélioration constante de la plus importante manifestation de notre Organisation, les membres du Comité mondial ont été très attentifs à vos commentaires et suggestions. Des efforts ont été consentis afin de doter l'Assemblée Générale d'outils pour débattre des questions importantes que vous avez soulevées.

Le Comité mondial s'est efforcé d'établir un cadre de travail qui vous permette de participer aux prises de décision et de vous exprimer dans un contexte ouvert et démocratique. Les discussions furent parfois tendues, les points de vue souvent opposés. Il n'était pas facile de s'en tenir à l'ordre du jour fixé, car le temps imparti était souvent trop court et les sujets de discussion foisonnant et complexes. L'organisation d'une conférence est certes une entreprise enthousiasmante mais elle s'avère aussi peu aisée. Le Comité hôte, le Comité mondial, le Bureau mondial n'ont épargné aucun effort pour que cette conférence assume pleinement sa fonction d'organe de décision et d'orientation de politique générale.

Nous voudrions exprimer nos remerciements les plus sincères au Comité hôte pour la qualité de leur hospitalité et de leur organisation. Par ailleurs nous saluons l'esprit de coopération de celles et ceux qui, à titre bénévole et pendant la conférence, ont accepté de nous aider dans l'accomplissement de certaines de nos tâches au détriment de leur temps de détente.

Faits saillants

Stratégie

« Bâtissons l'avenir ensemble » doit susciter en nous une réflexion pour une stratégie commune et agréée de tous. Aussi le Comité mondial a-t-il consenti des efforts en temps et en réflexion pour fournir à l'Assemblée Générale les outils nécessaires à la prise de décision. Une documentation exhaustive a été diffusée auprès des Amitiés nationales scout et guides afin de stimuler le débat à tous les niveaux.

La séance plénière a été riche en débats grâce à l'organisation d'un panel groupant des représentants de l'AMGE, de l'OMMS, du Comité mondial, du forum des jeunes, ainsi que de Henrike Syse, l'orateur qui avait au préalable gratifié l'assistance d'un discours sur le thème de la Conférence, captivant et source d'inspiration.

La programmation de séminaires portant sur la stratégie a permis aux participants de s'exprimer et d'enrichir de leur expérience et de leur réflexion le document sur la stratégie de l'AISG 2008-2020.

Ensemble également nous avons redéfini notre *Mission*, véritable essence de notre Organisation. Ensemble nous avons défini notre *Vision* donnant à notre Organisation la possibilité d'être plus à même de faire face aux nouveaux défis. Ensemble nous nous



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



mettrons en œuvre le *plan stratégique 2008-2020* proposé par votre Comité mondial et enrichi de vos fructueux échanges.

Systeme de cotisation

Le nouveau système de cotisation adopté à l'unanimité est une percée importante dans notre recherche d'application de méthodes qui visent à la fois l'amélioration de nos recettes et l'augmentation d'adhérents. La situation financière de l'AISG est le souci de tous et nous devons soutenir toute démarche destinée à l'amélioration de celle-ci.

Les statuts

Toute croissance est synonyme de problèmes structurels qui sont en partie traités dans le cadre des statuts. Plusieurs propositions d'amendements souvent divergentes ont été transmises par les Amitiés nationales scouts et guides. Devant la complexité des propositions et dans un souci de transparence, les protagonistes ont été invités, pendant la Conférence, à faire une proposition commune. Toutefois des divergences persistent en ce qui concerne le statut à consentir aux Présidents des Régions. Les statuts actuels ont été maintenus pour l'essentiel à l'exception de certains amendements, mineurs à première vue mais qui doivent être considérés comme majeurs et ouvrant la voie à une plus grande réflexion sur la structure de l'AISG. Ces amendements sont publiés dans le procès-verbal de la Conférence mondiale ainsi que dans le rapport du Comité des résolutions.

Rapport triennal

Le rapport triennal souligne en même temps les points forts et les faiblesses toujours en relation avec notre Plan d'Action : développement de nos objectifs de stratégie globale , intensification de nos relations avec l'AMGE et l'OMMS ainsi qu'avec les organisations internationales (UNESCO, etc...) décentralisation et soutien efficace aux régions , définition de l'identité graphique de l'organisation , aide aux organisations nationales , développement d'un Bureau mondial plus moderne, mise en place de méthodes de travail plus cohérentes au niveau du Comité mondial, ...

Elections au Comité mondial

Treize candidats se sont présentés aux élections. La présentation des candidats,-avant et pendant la Conférence, était plus élaborée ainsi que vous l'aviez souhaité . Douze des treize candidats étaient présents à la Conférence et se sont impliqués dans des tâches diverses. Ce fut certainement une tâche difficile pour l'Assemblée Générale de faire le choix de six membres parmi ce candidats.

Le Comité Mondial 2005-2008

Celui-ci se compose de :

Martine Levy (France), Présidente ;Mohamed Nejib Gharbi (Tunisie) et Bjorg Walstad (Norvège),Vice- Présidents ;

Linda Bates (Canada), Abdesslam Ben Moussa (Maroc), Ales Cerin (Slovénie), Leny Doelman (Pays- Bas) ,Anne Dupont (Belgique) Brett Grant (Australie), Suresh Lalwani (Inde), Rigmor Lauridsen (anemark), Mario Sica (Italie), Membres.

Conférence Mondiale 2008

En 2008, la 25^e Conférence Mondiale de l'AISG se tiendra en Tunisie, seul pays candidat.à l'organisation de cette Conférence qui aura donc lieu pour la première fois dans la région Arabe et sur le continent africain.

Tozeur, une oasis aux portes du désert, sera la ville –hôte de la Conférence. En raison des conditions climatiques, la Conférence est prévue à l'automne 2008.



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



Développement

Trois nouveaux pays de trois régions différentes ont rejoint l'AISG: Bahreïn , Ghana et Panama.

Guilde des Ambassadeurs

Un don de 10.000 USD a été fait à l'AMGE et à l'OMMS .

Temps d'action*

L' Autriche, le Danemark, La Grèce, les Pays-Bas et le Royaume-Uni ont présenté les activités de leurs Guildes. Une présentation sur la Banque du timbre a été également projetée.

Concours de photos

Cinq pays ont concouru avec treize photos : Curaçao (Antilles Néerlandaises), Danemark ,Malaisie , Pays-Bas et Royaume-Uni. Le forum des jeunes a procédé aux choix et a attribué :

Le 1^{er} prix « Soutien au Scoutisme / Guidisme » aux Pays-Bas, les 2 et 3^e prix au Royaume-Uni,

Le 1^{er} prix « Environnement » aux Pays- Bas (une seule photo reçue dans cette catégorie)
« Aide à la Communauté » : 1^{er} et 3^e prix à la Malaisie, 2^e prix aux Pays-Bas.

Ces photos seront utilisées pour la publicité.

Enjeux

Nous considérons que l'AISG est une organisation qui dispose d'un potentiel humain remarquable dont l'expérience et le dévouement sont des atouts pour l'AISG. Il en va de même pour les acquis de ces 50 dernières années.

C'est donc avec confiance et conviction que nous nous projetons dans l'avenir. Nous sommes souvent critiques envers nous-mêmes. La critique est aisée mais elle doit être constructive. Aussi prenons le temps de faire notre introspection et travaillons sur notre image d'abord à l'interne si nous voulons être perçus de manière positive par le monde extérieur.

Nous avons demandé à l'OMMS et l'AMGE de nous faire part de leur vision à propos du futur de nos relations communes. Nous appartenons tous au monde du Scoutisme et Guidisme dont nous partageons les idéaux. Quelle coopération pourrions-nous envisager, aux niveaux local, national, régional et international, afin de servir les intérêts du Scoutisme et du Guidisme tout en respectant nos identités respectives ?

Le Bureau mondial,

Bruxelles, le 8 novembre 2005

** Ces présentations sont disponibles sur le site ou auprès du Bureau mondial, sur demande.*



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



Procès-verbal de la 24e Conférence mondiale de l'AISG

1 En avant-première de la 24e Conférence mondiale, les scouts et guides norvégiens proposent une animation : représentation de la légende de saint Georges et parallèle avec les trolls norvégiens qui symbolisent les monstres du monde moderne.

Elle est suivie du défilé des drapeaux des pays membres de l'AISG, qui sont installés dans la salle de conférence.

Monsieur Harald B. Pettersen, président de l'Amitié nationale norvégienne, souhaite officiellement la bienvenue à Lillehammer aux participants.

2 Les règles de procédure de la conférence sont adoptées à l'unanimité.

3 Monsieur Trond Walstad (Norvège) est nommé Président de la Conférence, sur proposition du comité mondial.

Madame Marit Kjöge Janssen (Norvège) est nommée vice-présidente de la conférence, sur proposition du comité mondial.

4 Monsieur Gjermund Austvik (Suède), Madame Anne Dupont (Belgique) et Madame Jeannine Granger (France) sont nommés membres du Comité des Résolutions, sur proposition du Comité mondial.

5 Madame Liz Aveston (Royaume-Uni), Madame Nicole Beaubrun (CB-CASGHA) et Madame Angeliki Gavala (Grèce) sont nommées scrutateurs, sur proposition du Comité mondial.

6:1 Suivant la procédure d'affiliation, le Comité mondial annonce que l'Asociación Nacional de Scouts y Guías de Panama est devenu membre titulaire de l'AISG.

Malheureusement, le Panama n'assiste pas à la conférence, mais il a remis sa procuration au Mexique.

6:2 Suivant la procédure d'affiliation, le Comité mondial annonce que l'Amitié Nationale des St. Georges' Guilds du Ghana et la « Bahrain Scouts and Guides Fellowship » sont devenues membres associés de l'AISG.

Ces deux Amitiés n'assistent pas à la conférence et n'ont pas remis de procuration.

6:3 Des procédures de suspension sont en cours pour certaines ANSG qui n'étaient pas en règle de cotisations avant la conférence.

Les ANSG concernées bénéficieront d'un délai supplémentaire jusqu'en octobre 2005 pour se mettre en règle.

Leurs noms ne seront communiqués que passé ce délai.

6:4 Aucune ANSG n'a fait l'objet d'une exclusion jusqu'à ce jour.

7 Monsieur Jean-Luc De Paepe présente une synthèse du rapport trisannuel du Comité mondial pour les années 2002-2005.

8 Monsieur Niels Rosenbom (Danemark) présente la Guilde des Ambassadeurs et remet un insigne à quatre nouveaux Ambassadeurs de la République Tchèque, du Danemark, de Suisse et de Grèce.



24e Conférence mondiale de l' AISG Rapport de la Conférence



Il remet aussi à Monsieur Sten Lövold un chèque de 10.000 USD pour soutenir le projet commun pour la Paix de l'AMGE et de l'OMMS. Monsieur Lövold, ancien membre du Comité mondial de l'OMMS et actuellement responsable de ce projet, remercie l' AISG.

9 Madame Carol Bowen s'adresse à la conférence au nom de l'AMGE.

Monsieur Toby Suzuki s'adresse à la conférence au nom de l'OMMS.

Tous deux soulignent l'importance d'une collaboration entre l'AMGE, l'OMMS et l' AISG, dans l'intérêt réciproque de ces associations.

Monsieur Ales Cerin (Slovénie) présente le rapport du Forum des Jeunes qui s'est déroulé avant la conférence. Le Forum des Jeunes a adopté un logo pour nous guider vers l'avenir : « COMPAS », ce qui signifie : Concerné – Ouvert – Motivé – Prêt – Actif – Scouts et Guides.

Monsieur Carsten Pihl, Chef Scout de l'Association norvégienne des Scouts et Monsieur Thorbjörn Geirbo, Chef Scout de l'Association norvégienne scoute YWCA/YMCA, présentent le scoutisme en Norvège aujourd'hui.

10:1 Monsieur Jean Vandervelden, Trésorier de l' AISG, présente les comptes annuels pour les années 2002 – 2005, en déficit cumulé d'environ 16.500 euro.

Les frais généraux de l' AISG seront en partie couverts grâce à un don généreux d'environ 34.000 euro émanant des Baden-Powell Guilds du Canada. La conférence salue ce geste par des applaudissements nourris.

10:2 Monsieur Jean Vandervelden présente les comptes du Fonds international de développement (2002-2005), qui fait apparaître une perte d'environ 9.000 euro.

La Banque Internationale de Timbres reste un acteur majeur de ce Fonds.

11 Présentation des candidats comme membres du nouveau Comité mondial :

Monsieur Brett Grant	Australie
Monsieur Hans Slanec	Autriche
Madame Anne Dupont	Belgique
Madame Linda Bates	Canada
Monsieur Juan Salazar	Chili
Madame Rigmor Lauridsen	Danemark
Monsieur Mario Sica	Italie
Monsieur Adepoju Atobatele	Nigeria
Madame Teresa Tarkowska	Pologne
Monsieur Abdullah S. M. Al-Fahad	Arabie saoudite
Monsieur Ales Cerin	Slovénie
Madame Immaculate Nabukeera	Ouganda
Monsieur David L. Mowbray	UK Alliance

12 Madame Martine Lévy, membre du Comité mondial, présente le document "Mission, Vision, Stratégie" préparé par le Comité mondial, à propos de l'avenir de l' AISG. Ce document traite de ce que nous souhaitons que soit l' AISG dans les années à venir, pourquoi nous le souhaitons et des moyens d'atteindre cet objectif.

Madame Björg Walstad, membre du Comité mondial, présente l'orateur-invité, Monsieur Henrik Syse, docteur en philosophie et chercheur à l'Institut pour la Paix à Oslo. Est-ce un hasard que Monsieur Syse soit son neveu...

Monsieur Syse nous livre quelques réflexions à haute valeur ajoutée sur le thème « Bâtissons l'avenir ... ensemble », en contrepoint de « "Mission, Vision, Stratégie" ». La présentation en PowerPoint sera disponible sur le site web de l' AISG 2005 : www.AISG2005.org.



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



Le discours de Monsieur Syse est suivi d'une discussion passionnante sur ce sujet. Le panel est composé de Monsieur Syse, de trois membres du Comité mondial et de deux délégués des associations scouts et guides. Pour conclure, les membres du panel reprennent le thème même de la conférence: "Ensemble, bâtissons l'avenir ».

Le débat est nourri de nombreux témoignages et moult questions émanant des participants.

13 Recommandations et propositions du Comité mondial et des ANSG à propos de la Constitution et du Règlement de l'AISG.

Les délégués grecs, danois, tunisiens Comité mondial présentent leurs différentes propositions. Puis interviennent quelques délégués islandais, tunisiens, belges, français, suisses, danois et britanniques (Trefoil).

Le Danemark propose une résolution demandant au Comité mondial de réécrire une nouvelle proposition reprenant toutes les recommandations et propositions. Cette synthèse devrait parvenir à toutes les ANSG au plus tard le 1er avril 2006, et les commentaires transmis au Comité mondial au plus tard le 31 décembre 2007. Cette nouvelles proposition devrait être mise à l'ordre du jour de la 25^e Conférence mondiale en 2008.

UK Trefoil propose un examen de la terminologie de la Constitution et du Règlement. Un document provisoire est remis aux délégations.

Les votes sur les décisions finales à propos des recommandations et des propositions interviendront lorsque la Conférence se réunira le mercredi. Les recommandations et propositions communes doivent être remises à la présidence, par écrit et dûment signées.

Madame Martine Lévy du Comité mondial termine la séance du lundi en présentant les groupes de travail du mardi.

14 La conférence accueille deux propositions d'amendements de la Constitution et du Règlement de l'AISG.

Le Comité mondial, l'Autriche, la Grèce et la Tunisie présentent une proposition concernant les articles V, VII, IX, XI de la Constitution et IV du Règlement à propos de la Branche Centrale. Cette proposition commune a pour effet de réduire le nombre de pages du document de 25 à 7, ce qui est plus pratique.

La Sous-Région nordique et balte présente une proposition concernant l'article IX de la Constitution ainsi qu'un projet de résolution suggérant que le Comité mondial soit chargé de réécrire une nouvelle proposition pour décision à la 25^e Conférence mondiale en 2008 à propos des articles et sections modifiés.

Madame Carol Bowen, membre du Comité mondial, Monsieur Alfred Partsch (Autriche), Monsieur Mario Sica (Italie), Monsieur Abdelkader Lassoued (Tunisie), Monsieur Niels Rosenbom (Branche Centrale), Madame Rigmor Lauridsen (Danemark), et Monsieur Ales Cerin (Slovénie) interviennent.

15 Monsieur Riccardo Rella Rocca, président du Comité mondial de l'AISG, présente le projet de plan d'activités du Comité mondial de l'AISG.

16:1 Rapport des groupes de travail du mardi à propos du document « Mission, Vision et Stratégie ».

La conférence approuve la projet de document "Mission" comme sa version définitive.

16:2 La Conférence repousse un amendement au premier paragraphe du document "Vision", proposé par le Nigeria.



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



La Conférence repousse un amendement au second paragraphe du document «Vision », proposé par l'Irlande et soutenu par le Canada.

La Conférence approuve le projet de document "Vision » comme sa version définitive.

- 16:3** La Conférence approuve les buts stratégiques pour 2020, tels que présentés par les groupes de travail, comme leur version définitive.
- 16:4** Le Comité mondial y prêtera une attention particulière et évaluera toutes les suggestions des groupes de travail dans ses prochaines versions du document "Mission, Vision, Stratégie" pour l'AISG.
- 17** Nous présentons les résultats des discussions des groupes de travail "Mission, Vision, Stratégie ».
- 18** Présentation du plan d'activité définitif du Comité mondial pour la période 2005 – 2008.

Madame Rigmor Lauridsen (Danemark) émet l'idée que l'ANSG du Kenya prenne l'initiative d'une marche en allumant une torche sur la tombe de BP et l'amène à Brownsea Island le 1^{er} août 2007. Tous les participants aux festivités du 100^e anniversaire ramèneront des cendres du feu de camp à leurs ANSG. L'idée est accueillie favorablement par la conférence.

Madame Lauridsen suggère aussi de passer en revue l'ordre de présentation des activités du Comité mondial. Bien que les points ne soient pas numérotés, l'ordre dans lequel ils sont présentés peut aussi avoir son importance, et ce n'est pas négligeable.

Le Comité Mondial, représenté par Riccardo Della Rocca, marque son accord sur la prise en compte des suggestions de Madame Lauridsen.

Le plan d'activité est accepté.

- 19** Les candidats suivants sont élus à bulletin secret comme membres du Comité mondial pour la période 2005 – 2011 :

Madame Linda Bates	Canada
Monsieur Ales Cerin	Slovénie
Madame Anne Dupont	Belgique
Monsieur Brett Grant	Australie
Madame Rigmor Lauridsen	Danemark
Monsieur Mario Sica	Italie.

- 20:1** Monsieur Jean Vandervelden, Trésorier du Comité Mondial, présente le plan financier pour la période 2006 – 2008.

Madame Rigmor Lauridsen (Danemark) demande si les calculs de cotisation sont basés sur le système de calcul actuel ou sur le nouveau. Elle l'interroge aussi à propos du nouveau système de remboursement des frais de voyage (à concurrence de 70% seulement), ce qui pourrait constituer une exclusion de certains candidats pour des raisons financières.

Monsieur Vandervelden répond que le système actuel de calcul des cotisations et le nouveau ne créeront pas de différences sensibles au poste « Rentrées ». Il mentionne également l'existence d'un fonds qui couvrira les 30% restant à charge des membres du Comité mondial qui assistent à des réunions.

- 20:2** Monsieur Jean Vandervelden présente la nouvelle méthode de calcul des cotisations des ANSG.



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



- 20:3** Monsieur Jean Vandervelden remercie Monsieur Anthony Floorizone, vérificateur aux comptes depuis plusieurs années. Monsieur Floorizone se présente comme nouveau Trésorier de l'AISG.

Monsieur Vandervelden présente alors Monsieur Sven Jansson (Suède), qui, sur proposition du Comité mondial et selon la Constitution, est candidat à devenir le prochain vérificateur aux comptes de l'AISG.

Au nom du Comité mondial, Monsieur Riccardo Della Rocca remercie chaleureusement Monsieur Vandervelden, qui, dès cette Conférence mondiale, se retire de ses fonctions de Trésorier, pour ses prestations de qualité, ainsi que Anthony Floorizone pour ses non moins excellentes prestations comme vérificateur aux comptes de l'AISG.

- 21** Monsieur Mohammed Nejib Gharbi, membre du Comité mondial, présente en détail la nouvelle méthode de calcul des cotisations. Ce système sera plus attrayant pour les ANSG en pleine expansion. Il devrait avoir un effet neutre pour l'AISG. Ce système comporte trois niveaux de cotisation, basés sur l'augmentation des affiliations.

Au 1er niveau, il n'y aura pas de changement de cotisation.

Le 2^e niveau permettra une réduction de 35% du taux de cotisation au-delà d'un certain nombre de membres.

Le 3e niveau accordera une réduction supplémentaire de 70% sur le taux de cotisation au-delà d'une augmentation plus élevée du nombre de membres.

- 22** La Tunisie se porte candidate pour l'organisation de la 25e Conférence mondiale en 2008. La Conférence se tiendra en novembre 2008, dans l'oasis de Tozeur, aux portes du désert du Sahara.

Cette invitation est accueillie favorablement.

Une invitation en bonne et due forme et tous les détails seront disponibles sur le site web de l'Amitié tunisienne, avec un lien vers l'AISG.

- 23** Votes sur les modifications de la Constitution et les règlements de l'AISG.

Les propositions émanent conjointement du Comité mondial et des ANSG autrichiennes, grecques et tunisiennes, sauf mention spéciale. Les changements sont notés **en gras**.

- 23:1** Vote no. 1 : amendement de l'article V, Sections 1 – 4. Affiliation.

Section 1: ..., qui remplissent les critères **et les conditions** d'affiliation....

Section 2: inchangé.

Section 3: Critères **et conditions** pour les membres titulaires.

Section 4: Critères **et conditions** pour les membres associés.
..., qui remplissent les critères **et les conditions** donnés...

La proposition est adoptée à la majorité requise des 2/3.

- 23:2** Vote no. 2 : amendement à l'Article V, Section 6:2, Affiliation.

L'ancien texte de la Section 6 devient la Section 6:1.

Ajout d'une Section 6:2 comme suit:

Les responsabilités et les droits des membres associés sont :

Les membres associés de l'AISG ont les mêmes responsabilités et droits que ceux repris à la Section 6.1, sauf en ce concerne les clauses d) et k).



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



La proposition est adoptée à la majorité requise des 2/3.

23:3 Vote no. 3.

Ce vote intervient en même temps que le vote n° 2, avec l'accord de la Conférence.

23:4 Vote no. 4 : amendement à l'Article V, Section 8, Branche Centrale.

Il est proposé de modifier comme suit les nouveaux 2^e et 3^e paragraphes : **«Lorsqu'ils appartiennent à une Région où il existe un Comité régional, ils s'enregistrent auprès du Bureau Mondial qui en informe le Comité régional et la Branche Centrale. Ces membres sont gérés par le Comité régional en collaboration avec la Bureau Mondial »** est rejetée.

23:5 Vote no. 5 : amendement de l'Article IX, Section 1(a), Le Comité mondial.

La section est scindée en différents points identifiés en minuscules.

Huit membres des ANSG reconnues seront élus.....

La proposition est adoptée à la majorité requise des 2/3.

23:6 Vote no. 6a : amendement de l'Article IX, Section 1(c), Le Comité mondial.

Nouvelle Sous-section (c) suivant l'ancienne 2e Sous-section, Le président élu de chaque Comité régional.

Cette proposition est rejetée.

Vote no. 6b : **exclure du droit de vote** les présidents des Comité régionaux, sur proposition des ANSG nordiques.

Puisque la proposition ci-dessus d'inclure les présidents des Comités régionaux a été rejetée, le vote no. 6b est nulle et non avenue.

23:7 Vote no. 7 : amendement à l'Article IX, Section 1(c), Le Comité mondial.

Cette proposition des ANSG nordiques, à propos **de l'inclusion du Trésorier et du responsable de la Branche Centrale au Comité mondial sans droit de vote**, est retirée.

Le vote ne doit donc pas intervenir.

23:8 Vote no. 8 : amendements à l'article IX, Section 1(d), Le Comité mondial

La proposition des ANSG nordiques, à propos de **l'inclusion des présidents des Comités régionaux au Comité mondial sans droit de vote**, est retirée.

Le vote ne doit donc pas intervenir.

23:9 Vote no. 9 : amendement à l'Article IX, Section 4, Composition du Comité mondial.

Lors de sa première réunion, le Comité mondial désignera son président et un ou deux vice présidents qui seront choisis exclusivement parmi les membres définis à l'Article IX, section 1a.

Cette proposition est retirée.

23:10 Vote no. 10 : amendements à l'Article IX, Section 4, Composition.

Les ANSG nordiques ont proposé d'ajouter une phrase à l'Article IX, Section 4, concernant la composition du Comité mondial.

Après consultation, cette proposition est jugée appartenir aux règles et procédures du Comité mondial, et non pas à la Constitution.

Les ANSG nordiques retirent donc cette proposition.



24e Conférence mondiale de l' AISG Rapport de la Conférence



23:11 Vote no. 11a: amendements à l'Article IX, Section 3, Postes vacants.

Il est proposé de retirer la phrase suivante du texte : « **Chaque fois que ce sera possible, la préférence sera donnée aux candidats non élus par la Conférence mondiale** ».

La proposition est adoptée à la majorité requise des 2/3.

Vote no. 11b: amendements à l'Article IX, Section 5, items (i) et (n), Fonctions du Comité mondial.

point (i): nommer des **responsables de projet** sans droit de vote, selon les nécessités.

point (n): créer des Régions **et faciliter la création de Comités régionaux**, selon les critères de l'article XI; maintenir des liens étroits avec les Comités **régionaux** ; recommander la réorganisation des Régions et Sous-régions à la demande des ANSG ou selon les nécessités.

La proposition est adoptée à la majorité requise des 2/3.

23:12 Vote no. 12a: amendement à l'Article IX, Section 6, item (c), Votes.

L'amendement proposé porte sur des questions de tournure de phrase.

La proposition est retirée

Vote no. 12b: amendements à l'Article IX, Section 7, item (b), Réunions et Comités.

Les ANSG nordiques ont proposé de fixer un quorum pour le nombre de membres du Comité.

Elles retirent leur proposition. Aucun vote n'intervient.

23:13 Vote no. 13: Article IX, nouvelle Section 8, Le Comité Directeur.

Le Comité mondial instaure un Comité Directeur. Il se compose du président, des vice-présidents, du Secrétaire-Général et du Trésorier. Le Comité Directeur doit se réunir une fois par an entre deux réunions du Comité Mondial, toutefois, il peut aussi se réunir au moment des réunions du Comité mondial ou lorsque les circonstances l'exigent. Son rôle consiste à préparer les réunions du Comité Mondial et d'assurer le suivi des décisions et des recommandations.

Le Comité Directeur se réunit sur convocation de son président ou à la demande de la moitié de ses membres élus.

La proposition est adoptée à la majorité requise des 2/3.

23:14 Vote no. 14: Article XI, Niveaux organisationnels.

Les ANSG nordiques retirent leur proposition.

23:15 Vote no. 15: amendements à l'Article VII, point (a), Organisation de l' AISG

Nouveau niveau proposé: (d) Régions et Sous-régions.

La proposition est adoptée à la majorité requise des 2/3.

23:16 Vote no. 16: amendement à l'Article XI, Section 1 (a), Régions et Comités régionaux.

Les Amitiés nationales scout et guides se regroupent en entités géographiques appelées Régions.

Les ANSG adjacentes à deux Régions peuvent décider de devenir membres des deux Régions, après consultation du Comité mondial.



24e Conférence mondiale de l' AISG Rapport de la Conférence



La proposition est adoptée à la majorité requise des 2/3.

23:17 Vote no. 17: amendements à l'Article XI, Section 1 (b), point 2, Régions et Comités régionaux.

(2) Le Comité régional se compose des membres de la Région **élus** par les ANSG.

La proposition est votée à la majorité requise des 2/3.

23:18 Vote no. 18: amendements à l'Article, XI, Section 1 (b), point 3

(3) Chaque Comité élit l'un de ses membres comme président et en informe le Comité mondial.

La proposition est votée à la majorité requise des 2/3.

23:19 Vote no. 19 : amendements à l'Article XI, section c, points 1 et 4

(1) Participer au développement de l'Amitié Internationale scout et guide dans les Régions et soutenir leur programme et activités.

(4) Promouvoir les relations avec l'AMGE et l'OMMS au niveau régional.

La proposition est votée à la majorité requise des 2/3.

23:20 Vote no. 20: amendements à l'Article XI, Section 3 (nouvelle), Zones.

Les ANSG de deux ou plusieurs Régions ou Sous-régions peuvent se regrouper en zones géographiques dans l'optique d'organiser des activités communes, des projets à caractère social ou en faveur des collectivités, tel que prévus dans les buts et objectifs de l' AISG et en faveur du développement des ANSG. Ces ANSG organisent leurs activités d'elles-mêmes en fonction des activités qu'elles ont choisies. Etre membre d'une zone est compatible avec le fait d'être membre d'une Région ou d'une Sous-région.

Cette proposition est rejetée.

23:21 Vote no. 21: amendements à l'Article XIV, Section 2

Cette proposition concerne les dispositions transitoires concernant la diminution de 12 à 8 du nombre des membres du Comité mondial .

Cette proposition est retirée en raison du fait qu'elle ne doit pas figurer dans la Constitution. Aucun vote n'intervient.

23:22 Vote no. 22: Amendement au Règlement, point IV, Branche Centrale

La proposition est retirée. Aucun vote n'intervient.

23:23 Vote no. 23: Vote sur l'ensemble des articles de la nouvelle Constitution de l' AISG, selon les votes préalables de 1 à 22.

La nouvelle Constitution basée sur les votes no. 1 à 22 est approuvée à la majorité requise des 2/3.

23:24 Vote no. 24: proposition de dispositions transitoires concernant la diminution de 12 à 8 du nombre de membres du Comité mondial, à mettre en place lors des Conférences mondiales de 2008 et de 2011, respectivement. Ce point n'est pas considéré comme faisant partie de la Constitution ni du Règlement.

Selon ces dispositions, nous procéderons de la manière suivante:

(a) Lors de la Conférence mondiale de 2008, six membres quitteront le Comité mondial et seront remplacés par quatre nouveaux membres élus.



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



(b) Lors de la Conférence mondiale de 2011, six membres quitteront le Comité mondial et seront remplacés par quatre nouveaux membres élus.

Cette proposition est approuvée à la majorité.

23:25 **Vote no. 25:** proposition du Liechtenstein, soutenue par l'Allemagne, l'Autriche et l'Italie, à propos de nouvelles règles et procédures lors de la Conférence mondiale.

L'AISG, par l'intermédiaire des associations qui en sont membres, regroupe des personnes de tous âges. En conséquence, elle (...) **a l'obligation de proposer différentes possibilités de logement** : p.ex.. hôtels, logement d'étudiants, terrains de camping et de caravaning.

Les repas pour ces participants devraient avoir lieu au centre de conférence ou dans un lieu équivalent.

La proposition est votée à plus de la majorité requise des 2/3.

24:1 Le projet de plan financier pour la période 2006 – 2008 est approuvé à plus de la majorité requise des 2/3.

24:2 La proposition de nouveau système de calcul des cotisations est approuvée à plus de la majorité requise des 2/3.

24:3 Le Comité mondial propose Monsieur Sven Jansson (Suède) comme nouveau vérificateur aux comptes de l'AISG. Toutefois, Monsieur Jansson déclare ne pas être candidat à ce poste.

L'Islande propose Monsieur Gunnar Hrafn Einarsson au poste de nouveau vérificateur aux comptes de l'AISG.

La Suisse propose la candidature de Madame Christine Pasche comme vérificateur aux comptes de l'AISG.

Madame Christine Pasche est nommée vérificateur aux comptes de l'AISG au scrutin secret.

Procès-verbal préparé par:

Jeannine Granger

Anne Dupont

Gjermund Austvik

Comité des Résolutions de la 24e Conférence Mondiale

REMERCIEMENTS

La Conférence mondiale remercie de tout coeur **Carol BOWEN**, représentant l'Association Mondiale des Guides et Eclaireuses, et **Toby SUZUKI**, représentant l'Organisation Mondiale des Mouvements scouts.

La Conférence mondiale remercie tout particulièrement le philosophe norvégien, Monsieur **Henrik Syse**, pour son remarquable discours.

Tous nos remerciements vont aussi à **Monsieur Trond WALSTAD**, président du comité-hôte, et à son équipe et aux membres de l'Amitié norvégienne des scouts et guides qui ont participé à la bonne réussite de la 24^e Conférence mondiale de l'AISG.



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



Résolutions

1. Règles de procédure

Les règles de procédure de la Conférence mondiale sont approuvées.

2. Nominations

Sur la proposition du Comité Mondial, la Conférence mondiale approuve la nomination des personnes suivantes:

Président de la Conférence	Trond WALSTAD (Norvège)
Vice-Président de la Conférence	Marit K. JANSSON (Norvège)
Comité des Résolutions	Gjermund AUSTVIK (Suède) Anne DUPONT (Belgique) Jeannine GRANGER (France)
Scrutateurs	Liz AVESTON (Royaume-Uni) Nicole BEAUBRUN (BC-Casegha) Angeliki GAVALA (Grèce)

3. Affiliations

La Conférence mondiale reconnaît l'affiliation en qualité de membre titulaire à "l'Asociación Nacional de Scouts y Guías de Panama".

La Conférence Mondiale reconnaît l'affiliation en qualité de membres associés à

- « Bahrain Scouts and Guides Fellowship », et à
- « National Fellowship of St.George's Guild, Ghana ».

4. Mission - Vision - Stratégie

Le texte sur la mission, la vision et la stratégie de l'AISG est voté à l'unanimité.

5. Plan d'action 2005-2008

Le Plan d'action proposé par le Comité mondial est accepté à la majorité.

6. Finances

1. Le Plan financier pour 2006-2007-2008 est voté à la majorité.
2. Le nouveau système de cotisation (majorité des 2/3 des votants) est accepté.
3. Anthony Florizoone, Commissaire aux comptes depuis 1998, devient Trésorier de l'Association.
La Conférence Mondiale élit Christine Pasche (Suisse) comme Commissaire aux comptes.

7. Elections

La Conférence mondiale élit comme membres du Comité pour 6 ans :

- Brett D. GRANT	Australie
- Anne DUPONT	Belgique
- Linda BATES	Canada
- Rigmor LAURIDSEN	Danemark
- Mario SICA	Italie
- Ales CERIN	Slovénie



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



en remplacement de Riccardo DELLA ROCA, Jean-Luc DEPAEPE, Victor SANTOS, Dominique STAUB, Anton KURNIA.

8. Statuts de l'AISG

La Conférence mondiale approuve les modifications suivantes :

ARTICLE V - AFFILIATION

Section 1 – Demande d'affiliation

Peuvent devenir ... qui remplissent les critères et les conditions requis.

Section 2 – Catégories d'affiliation

Section 3 – Critères et conditions pour être membre titulaire

Section 4 – Critères et conditions pour être membre associé

Section 6 – Responsabilités et droits des membres

1. Les responsabilités et les droits des membres titulaires sont les suivants (a, b, c, d, e, f, g, h, i, j, k)
2. Les responsabilités et les droits des membres associés :
Les membres associés de l'AISG ont les mêmes responsabilités et droits que ceux conférés dans la section 6.1 excepté ceux afférant aux clauses d) et k) :
 - d) nommer et élire des candidats au Comité mondial
 - k) se porter candidat à l'accueil des réunions de la Conférence mondiale.

ARTICLE VII – Organisation de l'AISG

- d) Les Régions et Sous-régions

ARTICLE IX – Le Comité Mondial

Section 1 – Le Comité mondial se compose des membres suivants :

- a) huit membres qui (...)

Section 3 :

Dans ce paragraphe est supprimée la phrase : « ... en choisissant, si possible, parmi la liste des candidats aux élections soumise à la dernière Conférence mondiale ».

Section 5

9. Nommer, si nécessaire, des chargés de mission, sans droit de vote. Leur charge sera limitée à un maximum de trois ans avec la éventuelle d'une extension à une ultime période de trois ans au maximum.
14. Créer des Régions et favoriser la création des Comités régionaux, selon les dispositions de l'article XI ; maintenir des contacts étroits avec les comités régionaux.

Section 7

3. Deux tiers des membres ayant droit de vote constitueront le quorum.

(nouveau) Section 8 – Comité directeur

Il est créé au sein du Comité mondial un Comité directeur composé du Président, des Vice-Présidents, du Secrétaire-Général et du Trésorier.

Le Comité directeur se réunit obligatoirement au moins une fois par an entre deux réunions du Comité mondial.

Le Comité directeur est chargé exclusivement de la préparation des réunions du Comité mondial et du suivi des décisions et recommandations de ce dernier.

Le Comité directeur se réunit sur convocation de son Président ou de la moitié de ses membres élus.



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



ARTICLE XI – Régions et Comités Régionaux

Section 1 – Les Régions

a) ... appelées Régions.

Les ANSG, adjacentes à deux Régions, peuvent se joindre à ces deux Régions après avoir consulté le Comité mondial.

b) 3. Chaque Comité élit l'un de ses membres comme président(e) et en informe le Comité mondial.

c) Fonctions

1. Favoriser le développement des ANSG de la Région et les soutenir dans leur programme et leurs activités.

4. Développer les relations au niveau régional avec l'Organisation Mondiale des Mouvements Scouts (OMMS) et l'Association Mondiale des Guides et Eclaireuses (AMGE).

Section 2

NB – Les ANSG, adjacentes à deux Sous-régions, peuvent se joindre à deux Sous-régions de leur choix, après avoir consulté le Comité mondial.

9. Dispositions transitoires

En ce qui concerne l'application de l'article IX, section 2, les dispositions suivantes seront de rigueur :

a) à la Conférence mondiale de 2008, les six membres sortant du Comité mondial seront remplacés par 4 membres élus.

b) à la Conférence mondiale de 2011, les six autres membres sortant du Comité mondial seront remplacés par quatre nouveaux membres élus.

10. Prochaine Conférence

La Conférence mondiale décide que la XXVe Conférence Mondiale se tiendra en novembre 2008 à Tozeur en Tunisie.

REMERCIEMENTS

La Conférence Mondiale exprime ses sincères remerciements à Carol BOWEN, représentante de l'Association Mondiale des Guides et Eclaireuses, et à Toby Takemishi SUZUKI, représentant de l'Organisation Mondiale des Mouvements Scouts.

La Conférence Mondiale exprime également ses vifs remerciements à Monsieur Henrik Syse, philosophe norvégien pour sa remarquable conférence.

Mille mercis aussi à Monsieur Trond WALSTAD, président de la Conférence et à tous les membres de l'Amitié norvégienne qui ont participé à cette 24e Conférence.



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



Mission, Vision et Buts stratégiques

L'Amitié Internationale Scoute et Guide est une organisation pour adultes, qui soutient le Scoutisme et le Guidisme

Mission

La Mission de l'Amitié Internationale Scoute et Guide est de promouvoir l'esprit de la Promesse et de la Loi Scoute et Guide dans la vie quotidienne de ses membres, qui pourront poursuivre leur développement personnel, servir au sein de leur communauté et soutenir activement l'Association Mondiale des Guides et Éclaireuses et l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout

Vision pour 2020

- L'Amitié Internationale Scoute et Guide sera un réseau mondial, visible qui s'efforcera de rendre le monde meilleur
- Les Amitiés Nationales verront le nombre de leurs adhésions augmenter et seront plus attrayantes pour les jeunes adultes.

Buts stratégiques pour 2020

- Nous renforcerons nos Amitiés Nationales existantes
- Nous accroîtrons le nombre de nos Amitiés Nationales
- Nous identifierons et mettrons en œuvre des occasions de soutien et de service localement et internationalement



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



Plan d'action 2005-2008 du Comité mondial

En juin 2005, à Lillehammer, il y aura un renouvellement de la moitié des membres du Comité Mondialaussi entre 2005 et 2008 qui fera quoi ?

Le Plan Stratégique de l'AISG indique trois objectifs qui sont : renforcer les Amitiés existantes, aider à la création de nouvelles amitiés dans leur propre pays ou dans de nouveaux pays, identifier et soutenir toutes opportunités et toutes opérations et actions de service à la communauté nationale ou internationale.

Le Comité mondial devrait « coller » à ces trois objectifs et pour ce faire, devrait accroître ses ressources humaines et financières.

Renforcer les Amitiés existantes

- aider les ANSG à mettre en œuvre le plan stratégique
- faire des campagnes de sensibilisation sur d'importants sujets de société
- améliorer la communication avec les ANSG
- créer des projets concrets à mettre en œuvre par les ANSG
- rechercher des fonds pour ces projets concrets (niveau mondial)
- créer un fonds spécial pour aider les pays en développement à participer aux conférences (mondiale ou régionales)

Aider à la création de nouvelles amitiés dans leur propre pays ou dans de nouveaux pays

- aider les ANSG déjà existantes à mettre en œuvre le plan stratégique pour créer de nouvelles ASG locales
- proposer un projet aux ANSG des pays développés pour qu'elles prennent en charge la création de nouvelles ANSG dans les pays où il n'y en a pas
- s'assurer qu'un bon suivi du Forum Adultes est effectué et aider les ANSG à mettre en œuvre les décisions prises
- créer un plan de développement pour l'ASPAC ainsi que pour l'Afrique, et l'Amérique centrale et du Sud avec les ANSG existantes, avec les membres de la BC, avec les membres du Comité Mondial en charge de ces régions, avec le coordinateur de la BC, avec la personne en charge du jumelage, avec le BM
- s'assurer du suivi du rassemblement d'Ouganda (et préparer un rassemblement en Afrique de l'Ouest en 2006/7)
- travailler avec l'AMGE et l'OMMS pour identifier les pays
 - ** où le guidisme et le scoutisme sont suffisamment forts pour créer de nouvelles ASG locales ou des ANSG avec de jeunes guides et scouts anciens
 - ** mais aussi où le guidisme et le scoutisme sont suffisamment anciens pour avoir des membres plus âgés

Identifier et soutenir toutes opportunités et toutes opérations et actions de service à la communauté nationale ou internationale.

Une partie du but 3 du plan stratégique est consacré à ceci.

- Mettre l'accent sur les défis de notre temps (environnement, paix...) et travailler avec l'AMGE, l'OMMS, les Nations Unies, des ONG...
- Mettre l'accent sur les besoins des pays en développement (actions de coopération, alphabétisation, formation, santé...) et travailler avec l'AMGE et l'OMMS pour soutenir les associations nationales ou travailler avec nos ANSG pour toute action en cours dans un pays en développement (soutien financier ou tout autre) ou avoir nos propres activités en lien avec les membres de la BC ou avec les ANSG de ces pays



24e Conférence mondiale de l' AISG Rapport de la Conférence



- Mettre l'accent sur les nouvelles du monde (catastrophes naturelles et les conflits) et proposer l'expérience d'anciens scouts et guides qui ont eu une longue activité professionnelle ou chercher des financements pour aider les habitants d'une façon ou d'une autre.

Pour atteindre ces objectifs :

→ Le Comité Mondial devra :

- faire une liste des tâches et les répartir parmi les membres selon leurs souhaits, leurs compétences et leur temps disponible (le rajeunissement implique des membres plus jeunes et certains des nouveaux membres auront peut-être encore une activité professionnelle)
- redéfinir et coordonner, d'une façon harmonieuse, toutes les tâches assumées par le Comité mondial, les Comités régionaux et le Bureau mondial.
- améliorer notre réseau de communication en rendant plus aisé l'accès à Internet et au site Web, en essayant de traduire la WGM en d'autres langues (espagnol, arabe, russe, langues vernaculaires) si cela ne coûte rien à l' AISG
- promouvoir la Journée de l'Amitié
- mettre à jour la littérature existante (livrets, etc...) et avoir toujours des kits prêts à être envoyés à la demande d'une ANSG
- évaluer le nouveau système de cotisation
- améliorer et développer les systèmes déjà existants de recherche de financements (banque du timbre, fonds de développement,...)
- créer, avec le Président de la Guilde des Ambassadeurs, un projet permettant de faire plus de publicité à cette Guilde et inciter les membres individuels et les ANSG à y adhérer.

→ Et le Comité Mondial devrait :

- étudier la situation de l' AISG aux Nations Unies puis étudier la façon d'avoir des représentants au moins à Paris, à Genève, à Vienne et à Rome
- renforcer les relations avec l' AMGE et l' OMMS
 1. en maintenant à jour les déclarations sur les relations et encourager une coopération et des partenariats plus concrets
 2. en assurant une participation permanente et réelle de Membres du Comité Mondial de l' AISG aux Conférences mondiales et régionales de l' AMGE et de l' OMMS et en ayant des représentants de l' AMGE et de l' OMMS aux conférences/rencontres mondiale et régionales
 3. en encourageant l' AMGE et l' OMMS à promouvoir l'adhésion à l' AISG de leurs responsables lorsqu'ils ne sont plus actifs.

→ Et encore, le Comité Mondial devrait réfléchir rapidement à une action pour le Centenaire du Scoutisme en 2007 et développer un plan de relations publiques utilisant les moyens modernes de publicité en vue de ce Centenaire (en dehors de la participation au Jam et de l'implication dans une EIS)



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



Réunions Spécialisées

Réunion des Présidents Nationaux

La réunion s'est concentrée sur les principaux points suivants :

1. Evaluation des points-clés (23e Conférence de Vancouver) : points forts / faibles
2. Points-clés pour les trois prochaines années
3. Apport des ANSG au Plan stratégique

1. Evaluation des points forts et des points faibles

Conscients des difficultés qu'a rencontrées le Comité mondial, les participants ont donné une note positive au travail des trois dernières années et constaté de bons résultats en ce qui concerne :

- Les actions de développement
- Les relations avec l'AMGE et l'OMMS
- Une coopération accrue avec les Comités régionaux.

Recommandation

Au vu de ces difficultés, il est urgent d'adapter nos structures, surtout au niveau du rôle et des responsabilités du Comité mondial, du Bureau mondial, des Régions et des Sous-Régions.

2. Points-clés pour les trois prochaines années

- a) Accord sur les trois objectifs stratégiques :
 - bâtir des Amitiés plus fortes
 - augmenter le nombre de membres et le nombre d'Amitiés
 - définir les services.
- b) Le nouveau système de cotisation : les objectifs du niveau système sont bien perçus, toutefois, les participants souhaitent obtenir plus de détails sur ses aspects techniques et opérationnels pour permettre aux Présidents Nationaux et aux Secrétaires Internationaux de faire la promotion de ce système au niveau national.
- c) Site Web de l'AISG (Internet et Intranet) : de nombreux participants ont signalé qu'ils faisaient peu usage de ce système. Ceux qui s'en servent régulièrement déclarent l'apprécier énormément et vantent ses possibilités d'améliorer les communications, le service et le relationnel.

Recommandation

Promouvoir ces outils à tous les niveaux de l'Association et insister pour que les ANSG en maximisent l'utilisation.

3. Mise en place du nouveau Plan stratégique

Recommandation

Impliquer de plus en plus les ANSG, les Comités régionaux et sous-régionaux
Ceci ne peut fonctionner qu'avec le soutien à part entière des ANSG, des Comités régionaux, des Comités sous-régionaux par le biais de

- réunions (régionales, sous-régionales, locales).
- formations et informations.
- un plus grand nombre d'actions.
- un soutien aux pays ayant des difficultés passagères à percevoir des cotisations et à payer les frais de voyages.



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



- un soutien aux nouvelles Amitiés naissantes.

Réunion des Secrétaires Internationaux

Le groupe de discussion des Secrétaires Internationaux a identifié les objectifs suivants :

1. Une équipe s'est constituée pour examiner l'étude de poste des Secrétaires internationaux, mis à jour après la 23^e Conférence mondiale, le travailler en concertation avec les Secrétaires Internationaux, via intranet si possible ;

Ce projet qui sera transmis au Bureau mondial pour fin décembre 2005, sera à l'ordre du jour du Comité directeur (mars 2006) ;

2. Maximiser l'utilisation du web :
 - en encourageant la communication horizontale. Les Secrétaires internationaux partageront des informations et échangeront des idées par Intranet ;
 - en faisant connaître au moins une action sur le site web (Internet). Ceci servira la promotion de l'AISG vis-à-vis du grand public.
 - en augmentant les jumelages via le site web (Internet) ;
 - en créant des rencontres virtuelles pour les pays africains pour faire disparaître les problèmes de visas et/ou de trésorerie.
2. Faciliter le travail du Bureau mondial en envoyant à temps les documents administratifs (recensement, répertoire, abonnements, etc.) ;
3. Promouvoir et étendre la Boutique pour permettre de réduire nos frais. Le Royaume-Uni peut agir comme fournisseur en gros.

Rapport sur le Plan d'activités / groupes de discussion « Stratégie »

Un groupe par Région, chaque groupe étant présidé par un membre du Comité mondial aidé par les candidats qui se présentent au Comité mondial.

Les points à discuter dans les groupes régionaux étaient les suivants :

- Comment dans nos ANSG pouvons-nous nous focaliser sur les buts contenus dans la proposition de plan stratégique de l'AISG et les mettre en pratique dans notre plan national stratégique ?
- A partir du document « Mission, Vision, Stratégie », quels sont les trois objectifs que nous voulons le plus réaliser ?
- Quelles cibles voulons-nous atteindre dans ces objectifs ?
- Quelles activités seront-elles nécessaires pour atteindre ces cibles ?
- Comment mesurer notre degré de réussite ?

Rapport de la Région Arabe/Afrique

1. Heureux d'avoir une proposition sur un programme d'activité à utiliser comme outil pour créer ou développer un programme national.
2. Mettre un système de réseau ne dépend pas de la taille mais d'un coordinateur qui fait office d'agent de liaison entre les pays voisins et le Comité mondial pour des projets communs.

Rapport de la Région Asie-Pacifique

Ce groupe est d'accord de former un Comité régional et de préciser certains besoins.

Mission

Sa Mission est de créer l'unité entre les ANSG de la Région Asie-Pacifique pour promouvoir l'identité de l'AISG.

Vision

Créer un Comité agissant et viable pour la Région A-P.

Buts

1. Trouver un délégué des ANSG appartenant à cette Région pour créer ce Comité régional ;
2. Formuler une série de règles de procédures ;



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



3. Former un réseau de communication avec les ANSG ;
4. Préparer un plan de développement pour la région.

Rapport de la Région Inter-américaine

1. Une région de l'Ouest devrait se créer dans tout l'Hémisphère occidental.
2. Préparer une rencontre « occidentale ».

COMMUNICATION

- Promotion via les journaux, la radio, les expositions, les tables d'information et des listes internes pour toutes les manifestations et activités.
- Création d'un Comité régional disposant d'un Protocole, et non un acte constitutif ;
- Publicité pour l'information ci-dessus ;
- Organigrammes de l'AISG.

Rapport de la Région Europe

Elle était divisée en trois groupes.

Tous se sont concentrés sur la nécessité d'accroître la visibilité auprès du grand public.

Chaque groupe a apporté des suggestions quant à l'organisation de ce groupe. Les rapports sont disponibles sur le site web ou auprès du Bureau mondial.

Réunion spécialisée: Rajeunissement

1. *Que peut-on faire pour améliorer les relations entre les Mouvements scouts et guides et l'Amitié nationale scout et guide (adultes) ?*
 - organiser ensemble des activités ciblées et représentatives, des projets (Lumière de la Paix de Bethléem, une marche ...)
 - avoir des services de soutien, p.ex. des bureaux dans le même bâtiment ...
 - se montrer et créer des groupements scouts ;
 - penser à utiliser le mot « scout ou guide » dans le nom de votre association, mais passez d'abord à l'action.
 - S'écouter mutuellement (ne pas forcer les choses).
 - Soyons cool
 - Assister aux activités des uns et des autres.
 - Soyons identifiables comme membres de l'ANSG (uniforme, foulard ...)
2. *Comment pouvons-nous attirer vers nos Amitiés nationales scout et guides, des membres plus jeunes qui ne sont plus en activité dans les mouvements scouts/guides ?*
 - Ayons des projets communs avec les jeunes (pas le coup de main mais une collaboration sur une base égale)
 - Créons notre réseau global en retournant aux principes de base (pas d'hôtels...)
 - Organisons des cours de formation pour les Chaînes (pas seulement de l'aide)
 - Contact personnel (invitation aux ANSG)
 - Soyons fous (organisons des activités différentes et invitons les Pionniers, les animateurs). Ouvrons les liens de communications à propos de ces activités.
 - Soyons reconnaissables par un uniforme (force des symboles !)
 - Des Amitiés sur Internet (permettent de rompre l'isolement lorsque des membres actifs sont dispersés dans tout le pays).
 - Jumelage entre les Amitiés et des groupes de jeunes scouts.
 - Participons activement aux activités scout (pas seulement à l'arrière-plan).



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



Présentation du rapport triennal 2002-2005

Par Jean-Luc De Paepe,

Vice-président du Comité mondial de l'AISG

Bis repetita non placent, disaient les Latins.

Je ne vais évidemment pas vous relire le document que Riccardo et moi-même avons établi au vue de cette Conférence. Ainsi ceux qui n'auront pas eu le courage de le lire bénéficieront du moins de la satisfaction et de l'économie d'en avoir un résumé ici. Quant aux quelques lecteurs fidèles empressés et attentifs des documents émanant du Comité mondial et du Bureau mondial, leur peine sera légère puisqu'ils bénéficieront de la synthèse que nous leur présentons à présent. Chacun y trouvera dès lors son dû et sa satisfaction. Que disions-nous donc ?

D'abord, qu'il s'agit d'un rapport triennal d'activités du Comité mondial de l'AISG, non de celle-ci. Le rapport de l'AISG serait bien différent. Il engloberait tous les rapports des Amitiés, du Comité mondial et des Comités régionaux. Un tel travail vaudrait la peine mais ne s'inscrirait pas dans notre mission. Donc un rapport de l'AISG.

Ce triennat fut, vous le savez, particulier. Il a commencé en effet à Vancouver sous la présidence d'Helen Barker et s'achève à Lillehammer sous la présidence de Riccardo della Rocca, en étant passé, entre ce début et cette fin par une période de duumvirat, de presque un an, pendant laquelle Riccardo et moi-même, tous deux comme vice-présidents, avons assumé bicéphalement la direction du Comité après la démission d'Helen.

Nous avons déjà dit et écrit- et mieux encore, nous le pensons et l'affirmons- l'ensemble des membres du Comité assument leurs responsabilités de ne pas avoir pu ni su prévenir ce départ soudain. Problèmes de compréhension, malentendus, divergences de conception du travail et des responsabilités, systèmes de pensée différents, relations interpersonnelles allant en se dégradant, ces divers éléments, parmi d'autres, ont conduit à la décision prise sans doute de façon instinctive qui nous a été communiquée par e-mail le 6 janvier 2004. Un peu comme dans une famille lorsque le père claque la porte plutôt que continuer à gérer cette famille dans laquelle l'entente et les relations sont devenues difficiles et la cohésion aspirée par une centrifugeuse. Personne ne détient la vérité dans ce dossier et chacun se doit de l'apprécier selon la voix de sa seule conscience.

Nous avons, rappelons-nous, quelques enjeux à gagner et des objectifs à atteindre confiés par la Conférence de Vancouver. Et un but : amener l'AISG à devenir une organisation internationale plus indépendante dans ses ressources, dotée d'une gestion plus moderne et plus efficace, ouverte sur le Monde, riche de plus de membres se mettant au service, par leurs innombrables talents, des mouvements scouts et guides et des communautés locales et nationales.

Nous avons décrit dans notre rapport les questions où nous pensons avoir marqué des points. Je vous les rappelle brièvement.

1. L'élaboration d'un plan global d'objectifs stratégiques. Pour vivre, pour survivre et progresser, une organisation -comme tout être humain d'ailleurs- doit se doter d'une Stratégie, laquelle repose sur une triade de questions successives :
 - a) la Mission : que sommes-nous ? qui sommes-nous ? pourquoi sommes-nous réunis ? Même réaffirmer la mission n'est pas inutile.
 - b) la Vision : nous projetant dans un avenir raisonnable- dix/quinze ans- qu'allons-nous faire ensemble ?
 - c) les objectifs : forts de notre essence et de notre existence, dotés d'une vision réaliste, comment allons-nous réaliser notre stratégie ? Toujours avec le même motto pragmatique: « Think globally, act locally », cette conférence doit permettre des pas significatifs. Rappelons-nous : « il n'y a pas de chemin devant soi : on crée en marchant ».



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



2. L'intensification et l'approfondissement de nos relations avec l'OMMS et l'AMGE. De grands efforts ont été portés pour rencontrer à tous les niveaux les membres de l'OMMS et de l'AMGE. Ils devront être encore élargis autour de la question centrale : quelle AISG pour quels AMGE et OMMS ?
3. Le développement de notre participation avec l'UNESCO. Pour rappel, il nous faudra appliquer l'accord établi entre le Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés. Il en va de la crédibilité d'une organisation internationale qui se veut d'éducation permanente.
4. Le souci du développement des organisations membres. Ici je rappelle que vous aurez à voter sur la proposition préparée par votre Comité du nouveau système de cotisation, qui doit permettre aux organisations qui progressent en effectifs de bénéficier financièrement des résultats de leur expansion quantitative dès l'année prochaine.
L'aide aux Amitiés devrait être renforcée via les structures régionales que nous avons développées. Appelons cela une stratégie de proximité.
Un effort particulier a été porté vers l'Afrique, en vue de soutenir le lancement et le développement de nouvelles Amitiés. Ce dossier est aussi à suivre.
Dans le domaine de la communication, grâce à un don de l'Amitié canadienne, nous possédons désormais un outil moderne dont l'utilisation doit encore être encouragée. Nous l'avons désormais, sur base d'un choix qui correspond à nos besoins d'intercommunication ; il vous appartient de le faire vivre et prospérer.
Un excellent contrat a été conclu pour la vente des articles AISG de magasin avec la firme « Strade Aperte ».
Enfin, la World Gazette Mondiale a été reprise et fonctionne à nouveau à plein régime.
5. Le souci des performances du Bureau mondial. A Vancouver, nous avons salué la mémoire de Naïc Pirard, qu'une cruelle maladie nous avait enlevée. Pour la remplacer au pied levé, le choix du Comité précédent s'était porté sur Faouzia Kchouk, qui sans racines personnelles avec le Guidisme ou le Scoutisme, dut tout apprendre et assimiler, sans tarder. « Take care of her, she is a nice person » nous l'avait publiquement rappelé le Président sortant, Niels Rosenbom, avant de clôturer notre Conférence du Canada. Le Comité n'a pu que se réjouir de ce que beaucoup n'ont pas oublié cet appel et ont fait preuve de sincère amitié dans leurs relations avec notre nouvelle secrétaire générale désormais fixée à Bruxelles. Et malgré d'inévitables chaos, le Bureau mondial a pu s'améliorer. Ici aussi je vous renvoie à notre rapport écrit, mais en vous rappelant que le déménagement de l'AISG à la Porte de Hal a constitué une remarquable opportunité de meilleure gestion et de meilleure visibilité de notre Organisation.
6. La Visibilité. Voilà un objectif encore auquel votre Comité a été sensible, en osmose avec le Bureau mondial. Dans tous nos produits (rapports, imprimés, matériel), l'image-maison s'est placée. Nous la connaissons, à nous de bien la faire connaître aux autres.
7. Et puis... et puis... il y a la Conférence de Lillehammer : St Georges Gilderne I Norge, en pleine collaboration avec le Comité, nous accueille ici à Lillehammer. C'est une œuvre collective Norvège-Comité et Bureau, mais il faut saluer l'enthousiasme, le dynamisme, le professionnalisme, la rigueur souriante des amis norvégiens. Une Conférence mondiale est un aboutissement et un départ pour une Organisation. Ensemble nous avons travaillé à la réussite de l'un et de l'autre.
Et puis en contrepoint, nous évoquons des zones d'ombres.
Citons d'abord le caractère étroit et limité de nos budgets. Toute dépense est comptée à l'euro près. Et tant d'ambitions pourtant. Et tant dès lors de frustrations. Le choix est simple lorsqu'il n'y a pas de moyens : il n'y a pas de priorités tout simplement ! Nous n'avons pas trouvé de nouvelles ressources.
Nous aurions pu mieux travailler ensemble. Nous nous devons d'exprimer notre voix, votre voix dans des événements douloureux qui ont marqué le début de notre siècle ; la guerre en Irak, le tsunami en Asie. Hésitations et manque de cohésion nous ont réduit au silence, prudent pour certains, médiocre pour d'autres.



24e Conférence mondiale de l' AISG Rapport de la Conférence



Mais le respect du passé ne nous a pas quittés. Saluons sur ce point la publication initiée par Ferry Partsch, d'Autriche, sur le 1001 BA de notre 50^e anniversaire et notre livre commémoratif 1953-2003 dont quelques exemplaires modèles existent déjà ici en italien, en attendant la version anglais/français qui sera prête dans quelques mois.

Nous y voyons des éléments encourageants pour fêter le centenaire du Scoutisme en 2007.

En conclusion, nous avons essayé de faire de notre mieux et de bâtir non l'avenir, mais pour l'avenir. Bien des matériaux sont prêts pour le prochain Comité. S'inspirant de la devise olympique « <Citius-Altius-Fortius > » qui est marquée dans le salon de cet hôtel, il pourra aller aussi plus vite, plus haut, plus fort. Mais comme nous le disions à Canterbury l'an dernier, "Yesterday is history, Tomorrow is mystery, Today is a gift". Sachons en mesurer pleinement le bonheur.



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



Discours de l'Orateur

« Bâtissons l'avenir ... ensemble! »

Conférence de l'AISG – le 13 juin 2005 à Lillehammer (Norvège)

Henrik Syse, PhD.

Senior research fellow à l'Institut International de Recherche pour la Paix à Oslo (PRIO) et programme d'Ethiques à l'Université d'Oslo.

Courriel : henrik@prio.no / hsyse@online.no

Un comédien suédois a dit un jour – oui, nous citons de temps en temps les suédois, même ici en Norvège –qu'il ne suffit d'être sur la bonne voie même si on s'y trouve. Parce que si c'est le cas, vous vous ferez *de toute façon* écraser par un train, malgré que vous soyez sur la bonne voie.

J'imagine que cela vous fait aussi penser à la fameuse phrase qui dit que si vous êtes dans un tunnel et que vous croyez enfin apercevoir la lumière au bout de ce tunnel, il ne s'agit peut-être que d'un autre train qui arrive dans la direction opposée.

Quelle est donc la morale de ces tristes histoires de chemins de fer ? Permettez que je vous en raconte deux autres avant de m'embarquer vers plus de philosophie. D'abord, il y a celle de l'américain qui se rend pour la première fois en Norvège et prend le train pour Lillehammer. L'américain se vante sans arrêt des grandes réalisations américaines et comme tout y est vite réalisé. Le chef de train qui se trouve dans le même compartiment que lui l'écoute pendant des heures : « Vous savez, dit l'américain, aux Etats-Unis, nous creusons les fondations de la maison en un jour et le lendemain, elle est terminée ». Le chef de train en eut assez d'entendre ces commentaires et cherchait comment lui répondre, lorsque l'américain se penchant par la fenêtre en arrivant à Lillehammer, dit « Dites-moi, dans quelle ville sommes-nous ? Le chef du train répondit « Oh, mon dieu, cette ville n'était pas ici hier ! ».

Ma dernière histoire de train est celle d'un homme qui arrive à la ville et aperçoit que la gare est un peu loin du centre de la ville. Il s'adresse à un passant et lui demande pourquoi il en est ainsi, à quoi l'homme lui répond: "Eh bien, nous avons pensé qu'il valait mieux construire la gare tout près des voies".

Je vous résume: Pour faire face ensemble à l'avenir de l'Amitié Internationale scout et guide, vous devez être sur la bonne voie, et parfois, il est difficile de savoir où elle se trouve. Ce n'est pas tout, vous devez aussi avancer et vous assurez que vous avez la bonne vitesse. Il faut aussi se garder des dangers qui vous menacent, surtout s'ils vont vous percuter de plein fouet.

Soyez honnêtes et humbles lorsque vous établissez un constat du travail accompli. Et enfin, assurez vous que vous êtes bien à la place qui vous revient, ce qui n'est pas toujours l'avis de tout le monde...

J'entame donc ma réflexion philosophique ici, sur ce dernier point. Nous vivons à une époque où, dans le monde industrialisé mais aussi ailleurs, notre quotidien est rempli de trivialités. En dépit de tous les énormes défis, ou à cause de ceux-ci, auxquels nous devrions consacrer notre temps : SIDA, pauvreté, conflits, mortalité infantile, prostitution des mineurs, nous endormons nos esprits avec des cancons, du sexe, de la télé, des jeux vidéo, et d'autres vraies imbécillités. Loin de moi de penser que la télévision ou nos écrans



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



d'ordinateurs soient remplis d'imbécillités, ni que le sexe ne vaut rien (j'ai quatre enfants et je sais de quoi je parle!). Ce que j'essaie de dire, c'est que nous donnons facilement l'impression aux jeunes que les vrais enjeux de la vie se résument en plaisirs physiques, conquête du pouvoir, apparences plaisantes, et divertissements stupides. Ceux qui souhaitent construire une bonne « gare » dans leur vie, pour garder les images que je viens d'utiliser, peuvent penser qu'il est préférable de la construire près du centre ville – près de l'endroit où tout semble se passer, tout près du cœur de l'action. En réalité, ils érigent leurs structures, « leurs gares », – et en fait, leurs vies entières – très loin des voies de chemin de fer, très loin des choses importantes pour une vie sensée, loin des valeurs que le scoutisme a placées au cœur même de sa mission. En somme, nous vivons à une époque où très souvent, nous sommes au mauvais endroit ! Il faut changer cela – ensemble !

Lorsque nous souhaitons bâtir l'avenir ensemble, le message-clé et notre ambition – placés au cœur de toutes nos actions – doivent s'inscrire *dans la différence*. Bon, je suis un philosophe moraliste et je passe une grande partie de mon temps à traiter de questions d'éthique et de moralité dans la guerre. On me dira que cela est *impossible* : qu'il ne peut pas y avoir d'éthique dans les guerres. Mais mon expérience, à laquelle je reviendrai tout le temps, me montre qu'il est possible de faire la différence – que des individus et des groupes, même au pire des difficultés et dans l'enfer de la guerre, ont montré de tout temps qu'il est possible d'éviter la brutalité et l'inhumanité qui semblent exister au cœur des guerres et font la différence pour d'autres. En partant de Florence Nightingale et de Lord Baden-Powell aux innombrables héros des guerres mondiales – par exemple, les nombreux allemands qui, au péril de leur vie, ont sauvé des milliers et des milliers d'êtres humains d'une mort certaine – on se dit que chacun d'entre nous peut faire la différence.

Nous savons que le général Erwin Rommel a refusé d'obéir aux ordres des nazis et de torturer et de tuer des prisonniers de guerre ou que de courageux marins ont secouru des hommes perdus en mer, au péril de leur vie. Ils l'ont fait parce qu'ils avaient un instinct moral et une boussole morale, basée sur une foi ou une conviction forte qui leur conféraient l'intégrité – une intégrité qui a fait la différence !

Nous risquons d'oublier ces héros moraux parmi toutes les misères que nous lisons à propos de la guerre.

Nous devrions – nous devons ! – les garder toujours présents à notre mémoire, comme des étoiles qui nous guident pour la base de notre travail. Cela nous ramène à ce que je crois être la mission essentielle de l'AISG : de montrer que l'on peut créer de bonnes communautés humaines, solides et morales au travers du Scoutisme.

A partir de ces idées, je vais tâcher d'être aussi concret et utile que possible. Ce n'est pas facile pour un philosophe ! Nous, les philosophes, semblons être attirés par l'abstrait et l'étrange et citons nos bons vieux amis décédés il y a très longtemps (mon frère me dit en rigolant que, parmi mes dix meilleurs amis, cinq sont des grecs morts). C'est vrai, on raconte que si l'on demande l'heure à un philosophe, il vous répondra simplement « Qu'est-ce que l'heure ? ».

Mais je vais essayer d'être concret et de partager ces mots-clés avec vous, du moins ceux qui, à mon avis, devraient être en arrière-plan lorsque vous faites face aux défis actuels et à venir.

1° Ouverture et occasions ! Il est bon de se rappeler que l'avenir n'est pas encore là, il nous est ouvert. Dans quelle mesure ? Cela dépendra de facteurs extérieurs que nous ne contrôlons pas. Mais, d'une certaine manière, l'avenir peut s'ouvrir et s'élargir par nous, plus que nous le pensons parfois,

Au cours de l'histoire, des individus et des associations ont réalisé de nombreuses actions qui n'ont jamais été planifiées en détail, et pourtant, elles ont vu le jour parce qu'il y a eu un



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



effort conscient – grâce à (a) un contexte de travail favorable, (b) une envie forte de saisir la chance qui s'offrait à eux, et (c) une attitude positive sur les vastes opportunités que représentait un avenir ouvert.

Être ouvert au fait que nous *pouvons* changer et façonner l'avenir est important, et non moins important le fait que nous pouvons choisir l'attitude que nous allons adopter vis-à-vis de l'avenir.

Le fait que nous ne savons pas ce que l'avenir nous réserve devrait être une source de joie et d'inspiration.

Ceci m'amène au second point: **l'enthousiasme**. Ma grande idole est un jeune norvégien : Knut Jørgen Røed Ødegaard (son nom est imprononçable dans presque toutes les langues !) Il est devenu célèbre par son enthousiasme et son amour pour son travail. Que fait-il ? Il est astrophysicien. Il s'occupe d'objets morts. De roches grandes et petites qui se propulsent dans un espace aussi mort que les roches elles-mêmes. Il en est fou ! Il y a quelques années, il disait lors d'une émission télévisée que ce qu'il attendait avec le plus d'impatience, c'était le passage de Vénus. Tout le monde a éclaté de rire parce que cela faisait penser à une sordide affaire de sexe. Mais notre ami Knut Jørgen ne s'est pas rendu compte de ces connotations– ou a fait semblant de ne pas s'en rendre compte. Il s'est contenté de s'extasier sur le fait que, durant sa vie, il allait avoir la joie de voir passer la planète Vénus devant le soleil. Et, moi je pense que s'il peut manifester tant d'enthousiasme à l'idée d'une planète aussi inerte que Vénus, nous – qui travaillons avec des personnes, qui avons le privilège de participer à former l'avenir de jeunes et de personnes très réelles – devrions déborder des mêmes enthousiasme et bonheur.

Point numéro 3: **Croyez en la mission!** Nous devons croire que ce que nous faisons est important. Ce que *vous* faites est important. Vous représentez les valeurs et les idéaux dont la jeunesse d'aujourd'hui a besoin plus que jamais. Mais il est facile, trop facile de se laisser décourager par ceux qui croient que ce que nous faisons est vieux jeu, bizarre, ou sans intérêt. A ce stade, il est bon de se rappeler quelles sont nos actions et pourquoi notre mission n'a pas perdu en importance. J'enseigne les saintes Ecritures le dimanche et parfois, on me pose la question : Est-ce que cette école n'est pas un peu vieux-jeu ? ». Je réponds à cela que nous en avons besoin plus que jamais – et que même si c'est vieux jeu, tant mieux, à une époque où tout change si vite que beaucoup de jeunes estiment avoir peu de racines et peu de sens de la continuité.

Ce point se rattache clairement à l'exigence que nous devons avoir d'anticiper ce qui pourrait arriver et de nous préparer aux défis et découragements éventuels – ce qui m'amène à mon quatrième point.

4° Etre prêt. Nous ne devons pas succomber à ce que j'ai appelé en plaisantant « la moralité de la soirée à deux heures du mat' ». Trop de personnes semble vivre selon cette règle éthique et pensent qu'ils « verront bien ce qui arrivera », et abordent les tentations comme elles se présentent, par exemple à deux heures du matin... C'est à ce moment que beaucoup d'entre nous commettent des erreurs – souvent de stupides erreurs – qu'ils regretteront profondément. Il faut décider avant, avant d'aller à la soirée ou avant de s'embarquer dans des situations tentantes ou difficiles. Pour prendre un autre exemple, nous ne pouvons pas rejoindre le monde des affaires et dire que sans doute, nous ne succomberons pas à la corruption, mais que nous devons d'abord voir ce qu'on nous offre. D'emblée, nos principes se doivent d'être clairs. Si nous voulons bien fonctionner comme individus et comme association – et aider les autres, tous les scouts du monde, à en faire de même, nous devons être conscients des dangers liés à la non-préparation, et nous aider les uns les autres à nous préparer aux vrais défis de la vie, moraux et autres. En bref, nous devons nous assurer que nos idéaux et nos visions sont bâties sur de solides fondations.



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



Une partie importante de ce point se trouve dans la Mission de l'AISG : « d'être prêts grâce à la *formation continue* », est sans doute la partie la plus importante d'une vraie préparation morale.

5° Gérer la tension entre l'unité et la pluralité. Vous êtes *un(e)* dans votre mission, et pourtant, vous aussi tellement *nombreux*. Vous véhiculez différentes langues, cultures, manières de faire les choses. D'une part, la pluralité est source de grande force. Mais de l'autre, elle nous rend vulnérable aux désaccords internes et aux querelles potentielles. Cela exige de nous un certain nombre de qualités morales : (a) générosité, (b) volonté d'écoute, mais aussi (c) volonté de nous rassembler une fois que les décisions ont été prises. Et enfin, (d) nous devons parler des autres en bien et essayer de nous construire les uns les autres ! La meilleure manière de *détruire* l'avenir d'une association est de poignarder dans le dos, de répandre des rumeurs et de manquer de politesse et d'amitié.

6° Les bons exemples. Je viens de donner une conférence pour un bureau d'avocats norvégiens. L'un des associés de ce bureau m'a dit que le fondateur et ancien dirigeant de ce bureau était l'un des avocats les plus respectés de la profession, un homme d'une envergure morale et d'instincts extrêmement clairs. Cet homme a vécu près de 100 ans et jusqu'à sa mort, il venait régulièrement au bureau et faisait la connaissance de tous les collaborateurs. Quand il était encore en vie – tout le monde le connaissait, me dit l'associé, l'une des phrases les plus courantes lorsque l'on se trouvait devant des défis et des problèmes moraux était : « Qu'aurait-il fait ? ». Cette phrase, ou son équivalent au féminin : « Qu'aurait-elle fait ? » a tant de signification ! Avoir de bons exemples à se mettre sous la dent est l'une des plus grandes forces que l'homme puisse avoir.

Cela s'applique à vous à deux niveaux. D'abord, interne, vous devrez identifier parmi vous et ceux qui vous ont précédés des exemples du bon travail de l'AISG. Ensuite, nous devons réfléchir en profondeur à la manière de nous extérioriser par nos bonnes actions vis-à-vis des scouts et des guides – et des futurs scouts et guides – de par le monde. En d'autres termes, nous devons *trouver et être* de bons exemples. Ceci touche aussi de près à la question de visibilité de nos idées et de nos activités. Nous arrivons au dernier point.

7° L'Imagination. Pour être remarqués, pour être vus, nous devons penser en termes nouveaux et rafraîchissants. Nous devons être prêts à tenir compte d'idées qui peuvent nous sembler bizarres de prime abord et voir si elles ne constituent pas de nouvelles pistes. Il y a, ici aussi, des risques. Soit nous aboutirons à un projet qui ne sera pas constructif du tout, soit à quelque chose qui nous éloignera de projets plus importants. Imaginons que quelqu'un propose qu'à chaque réunion de l'AISG, nous nous réunissions nus, oui, tout nus, et que le président ou la présidente danse, les pieds en l'air, en chantant l'hymne national norvégien. Reprenons nos esprits ... Oui, ce serait autre chose et nous arriverions une autre perception, mais nous n'aurions pas l'attention dont nous rêvons, ni celle qui aurait un rapport quelconque avec nos buts et objectifs. Dans l'univers de la publicité et du marketing, ou dans la presse à sensation, il semble que c'est ainsi que l'on procède, avec des femmes presque nues qui tentent de nous faire acheter des voitures et des savons. Mais notre univers est ailleurs !

La question des ressources est, bien sûr, aussi importante. Oui, nous devons faire preuve d'audace et oser la différence, mais pas au point de nous affaiblir complètement – cela prendrait tant d'énergie que nous n'en aurions plus pour autre chose.

Il faut ajouter un point à l'imagination : la volonté d'écoute – que nous avons évoquée plus haut. Tâchons de ne pas interrompre celui ou celle qui suggère quelque chose de différent ou d'inhabituel. Mais il y a aussi un devoir pour celui ou celle qui essaie de penser et de parler autrement, celui de le faire avec respect et d'utiliser au maximum ses capacités de communication, afin que le message soit bien reçu et ne se perde pas dans la confusion générale.



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



Un thème commun à ce que je viens de vous dire est le suivant : je n'ai pas seulement parlé de ce que nous faisons, mais aussi de *qui nous sommes*. C'est de cela que les philosophes parlent sous l'intitulé « Qualités ». Selon les anciens philosophes, la qualité primordiale d'une bonne vie morale résulte d'un *bon jugement* ou de *la prudence*. Le but de travail est de construire caractère et qualités morales, et de vous assurer que nous aurons une jeunesse qui saura construire de bonnes sociétés humaines, porteuses d'amitié entre les êtres humains, respectueuse de la nature et du grand travail de création divine. Tout cela fait appel à nos qualités morales – et pas moins à un jugement solide et sain.

Nous savons que de nombreuses personnes respectent les prescriptions légales, que nous avons qualifiées de vrais « gentlemen », mais qui ont aussi commis d'horribles atrocités. Pensez à Adolf Eichmann ou à Albert Speer pendant la deuxième guerre mondiale. C'étaient des criminels de guerre de la pire espèce, mais ils n'ont jamais trempé directement dans leurs crimes parce qu'ils faisaient faire leur sale boulot par d'autres pendant qu'ils se tenaient froidement ou élégamment en retrait et tiraient les ficelles du mal. Ils nous rappellent que nous devons former des jeunes au caractère bien trempé – qui auront un sens aigu de la valeur morale et un bon jugement, ce qui leur permettra de penser, de juger et ainsi de résister aux pressions et aux tentations qui peuvent faire succomber au mal même les esprits les plus forts. Souvenez-vous du jugement de la philosophe Hannah Arendt à propos d'Eichmann : le problème d'Eichmann n'est pas qu'il était totalement mauvais, mais qu'il lui manquait la réflexion et le jugement. Des personnes sans conscience – celles qui manquent de jugement moral – peuvent causer de terribles tragédies. Nous nous devons de les contrer !

Je conclurai en me projetant vers l'avenir et en vous demandant : « *Le travail de l'AISG sera-t-il moins important dans 50 ans qu'il l'est aujourd'hui ?* ». Bien au contraire, je crois ! Mais pour aller au devant de l'avenir, il faut rester lucide. Enfin, pour paraphraser l'écrivain norvégien Knut Hamsun « *Si vos lunettes sont sales, même le ciel le plus beau vous semblera sombre* ». Vous êtes réunis ici pour nettoyer vos lunettes et vos jumelles, ainsi vous verrez mieux l'avenir – et montrez-nous un ciel clément et plein d'espoir.

Bonne chance pour la suite de votre Conférence!



24e Conférence mondiale de l' AISG

Rapport de la Conférence



Présentation de l'AMGE

Par Carol Bowen

Trésorière de l'Association Mondiale des Guides et Eclaireuses et Membre du Comité mondial de l' AISG

Bonjour,

Mon nom est Carol Bowen, Trésorière de l'AMGE et représentante de l'AMGE auprès du Comité mondial de l' AISG.

Je vous transmets les salutations de Kirsty Gray, Présidente du Conseil Mondial qui présente ses excuses de ne pouvoir assister à votre Conférence, en raison de son départ imminent pour la Jordanie où se tient la Conférence mondiale de l'AMGE.

Alors qu'approche notre 32^e Conférence Mondiale, nous sommes à la recherche de nouvelles idées et de nouvelles approches pour développer et renforcer notre Mission, mais nous faisons aussi une rétrospection et réfléchissons à ce que nous avons accompli ces trois dernières années.

Si nous examinons les adhésions, nous pouvons dire que notre Mouvement se développe à travers le monde, et que beaucoup de nouveaux pays s'activent pour devenir membres. Nous sommes enthousiastes et par là même encouragées par le projet commun AMGE/OMMS en vue de redonner un nouveau souffle au Scoutisme et au Guidisme en Irak. La Lituanie, après plusieurs années d'absence du Scoutisme et du Guidisme est de retour avec un nombre accru de membres. Nous nous réjouissons à l'idée d'accueillir très prochainement à Amman, la Mongolie en qualité de Membre Associé, le Qatar, le Bénin, La République Centre Afrique, la Roumanie et le Togo en qualité de Membre Titulaires.

Les trois dernières années nous nous sommes focalisées sur trois principaux objectifs : promouvoir le Guidisme à travers le monde, être plus respectée et obtenir une plus grande reconnaissance pour notre travail, de même que renforcer notre partenariat avec d'autres organisations.

Nous avons marqué des points de différentes façons ces trois dernières années : nous avons organisé cinq conférences régionales au Ghana, en Islande, au Costa Rica, à Oman et à Hong Kong, avec une très forte participation. Nous avons mis en exergue le rôle important joué par les jeunes femmes dans le développement de l'AMGE : tous les membres élus au Comité de l'Hémisphère Sud ont moins de quarante ans. Nous avons également le plaisir d'annoncer que nous avons mis en place de nouvelles récompenses pour honorer les réalisations de cinq remarquables jeunes femmes représentant les cinq régions. Nicola Grinstead qui représente la Région Europe, explique ce que lui a apporté le guidisme, je cite

« Les obstacles auxquels doivent faire face les jeunes filles et jeunes femmes sont nombreux et complexes. Il y a beaucoup de problèmes et d'inégalités pour qu'ils soient résolus du jour au lendemain. Mais mes expériences dans le guidisme m'ont prouvé que nous pouvions faire la différence. Lorsque l'occasion, et la bonne, leur est donnée, les jeunes femmes ont la possibilité de faire des choses remarquables et d'agir sur leur propre existence et celle des autres ».

Nous ne cessons de nous assurer que toutes les filles et les jeunes femmes de l'AMGE puissent jouir du meilleur du Guidisme. En janvier 2004, environ 300 Guides et Eclaireuses de 15 pays ont pris part à la première rencontre de Jeunes organisée par la Région de l'Hémisphère Occidentale et l'Association chilienne. Cet événement a permis aux



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



participantes de développer leurs talents en matière de leadership et de discuter des enjeux auxquels sont confrontés les jeunes d'aujourd'hui.

Le Séminaire « Juliette Low », qui s'est tenu cette année à Pax Lodge, à Londres a été l'un des plus populaires avec la participation de 50 jeunes femmes venant du monde entier. De retour chez elles, elles étaient à même de partager leurs connaissances au sein de leurs Communautés. Le Séminaire "Juliette Low" qui a débuté en 1932, est de loin le séminaire dont le renom et l'excellence en font la pièce maîtresse dans la formation en matière de leadership à l'AMGE. C'est dire que c'est une occasion unique dans la vie d'une jeune femme que d'être sélectionnée pour y assister.

Nos quatre Centres Mondiaux situés à Londres, en Suisse, au Mexique et en Inde jouissent toujours d'une popularité sans cesse grandissante qui a atteint son apogée l'année dernière. Cette année là, 3000 participantes prirent part aux programmes mis en place par ces centres. Sangam a organisé 13 manifestations internationales, tandis que Pax Lodge enregistrerait un record de participation en provenance de 45 Organisations membres.

Un des points forts de l'AMGE est le travail effectué auprès des Nations Unies. L'AMGE est représenté dans six villes où les Nations Unies sont présentes : elle dispose d'équipes de volontaires à Genève, Nairobi, New York, Paris et Vienne qui représentent ses intérêts aux réunions et aux activités des NU. Chaque équipe est habilitée à parler au nom des filles et des jeunes femmes.

Grâce à ses représentantes, l'AMGE a joui d'une grande réputation à la Commission chargée du Statut de la Femme à New York en 2004 et 2005. En 2004, deux jeunes femmes en provenance d'Afrique ont présenté leurs travaux en qualité d'ambassadrices pour la Paix lors d'un atelier et en 2005 deux jeunes femmes en provenance d'Allemagne et du Pakistan ont fait une présentation sur l'égalité des sexes. L'AMGE a également participé au Sommet Mondial des Systèmes d'Information, à des réunions régionales de l'Organisation Mondiale de la santé, au Danemark, aux Maldives et aux Philippines, ainsi qu'aux réunions de l'UNESCO et de l'UNICEF pour discuter de la participation des jeunes à la prise de décisions.

A Rome, notre équipe qui a fait preuve de beaucoup d'imagination, a mis en place un partenariat avec la FAO et est en train de confectionner un dépliant sur le droit à la nourriture. Ceci d'ailleurs fait partie de notre thème triennal « Nos Droits, Nos responsabilités ». En 2004 elles ont créé l'insigne olympique pour marquer le retour des Olympiades à leur terre d'origine, la Grèce. Cet insigne fait la promotion des activités sportives et des Jeux comme étant des valeurs au même titre que la paix et la compréhension de la culture des autres. Jusque là, treize pays ont pris part à ce curriculum et le Bureau Mondial a envoyé plus de 21,000 badges.

L'AMGE continue à militer pour la lutte contre le HIV et le Sida. En 2004, Lesley Bulman-Lever, la Directrice de l'AMGE était conviée à devenir membre fondateur de la coalition Globale des femmes contre le Sida. Plus de 70 Organisations Membres travaillent actuellement sur le programme de l'insigne Sida, avec de nombreux pays prenant part à la lutte contre le HIV et le Sida dans leurs pays. Par exemple au Kenya, plus de 2000 guides ont participé au premier marathon international des Femmes contre le Sida à Nairobi. Le travail sur la prévention du Sida mené par le Kenya a été mondialement reconnu. Au Cambodge, des jeunes femmes responsables ont été formées en tant que agents de prévention et cinq jeunes femmes de l'Association Guide de Thaïlande ont assisté à la Conférence Internationale sur le Sida à Bangkok, l'année dernière, où elles ont tenu un stand. En Ouganda, l'Association a démarré un projet intitulé « Les Guides de l'Ouganda tendent la main aux peuples vivant avec le HIV et le Sida. ».



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



Un des principaux objectifs de ce projet est de combattre les stigmas et l'ignorance qui prévalent dans la société ougandaise et en ce qui concerne le Sida. « Faire partie d'un groupe vous aide à penser que vous pourrez vivre à nouveau » dit un membre du projet. Le stigma est un vrai problème et vous apprend à associer le HIV avec la mort. Ce projet veut également montrer au monde que les séro-positifs sont souvent heureux et en bonne santé et que ce n'est pas le HIV qui les tuera mais l'ignorance ».

L'activité principale du groupe est l'éducation et le plaidoyer au moyen de l'art dramatique. Ils ont été en tournée et ont joué leur première pièce de théâtre, montée à partir d'un témoignage d'une des membres sur la manière dont elle a contracté le virus ainsi que sur ses expériences. Cette pièce de théâtre non seulement permet au groupe de communiquer avec les communautés locales et d'évacuer le stigma mais aussi elle permet aux membres du groupe de gagner en confiance et d'avoir le sentiment d'aider et de sauver la vie d'autrui.

Le travail en partenariat avec d'autres organisations permet à l'AMGE d'accroître son efficacité, d'élargir ses capacités d'influence et d'augmenter les occasions de trouver des fonds.

L'AMGE et la *Soroptimits International* continuent à travailler ensemble à l'initiative « Bâtissons la Paix auprès des enfants » en Afrique. Les *Soroptimits* ont donné les fonds pour que les jeunes cheftaines suivent une formation en tant qu'Ambassadrices de la Paix, et qu'elles dirigent des projets pour la paix dans leurs propres pays pendant le séminaire « Bâtissons la Paix auprès des enfants » au Rouanda en avril 2003. Une de ces jeunes cheftaines travaillent dans un camp de réfugiés en Zambie. Ce projet expose au public les effets des conflits et de la guerre sur les enfants au moyen de l'expression artistique. D'autres projets ont été développés et sont en cours en Afrique du Sud, au Kenya, au Ruanda, en Zambie, au Burundi, en Tanzanie, en Guinée, en Côte d'Ivoire, au Zimbabwe et en Ouganda.

L'un de nos plus importants partenariats de ces trois dernières années a été celui établi avec la Fondation UPS. Ce partenariat a permis de soutenir financièrement *Signature Programme- Volunteerism*, un projet mené avec trois pays, le Mexique, la Malaisie et Hong Kong/Chine pour promouvoir la compréhension et l'implication dans le volontariat.

En place pour trois ans, le Programme a comme objectifs, ambitieux, de recruter et de former des adultes volontaires et d'accroître le nombre de membres au Mexique et en Malaisie de même que renforcer les relations de travail de l'AMGE avec le peuple de la République de Chine.

Au Mexique le nombre d'adhérents a doublé depuis que le programme a commencé et l'Association est dans une phase enthousiasmante.

En Chine, le projet a reçu le soutien des hautes autorités de Beijing qui sont désireuses de développer des échanges d'information et d'expérience entre les réseaux chinois et une organisation volontaires reconnue.

L'association des Guides de Malaisie s'active en vue de trouver de nouvelles approches pour permettre aux adultes de soutenir volontairement le Guidisme dans leur pays. Les états recrutent activement et le Guidisme développe un nouveau profil stupéfiant dans toute la communauté.

Nous avons expérimenté l'Esprit du Guidisme pendant le tsunami. Dans les heures qui ont suivi la catastrophe, les Guides de toutes les zones touchées aidaient déjà à retrouver des survivants, transformant leurs quartiers généraux en hôpitaux et services de secours. La



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



générosité de toutes nos Guides s'est également exprimée par des dons qui sont venus alimenter le fond mis en place à cet effet.

Je viens de vous donner les grandes lignes de nos réalisations au cours des trois dernières années. Maintenant je voudrais attirer votre attention sur les relations entre l'AMGE et l'AISG.

Que peut faire l'AISG pour l'AMGE et les filles et les jeunes filles ?

Un des principaux objectifs de l'AISG est le soutien au guidisme et au scoutisme à tous les niveaux.

Le Comité mondial de l'AISG soutient déjà le guidisme en octroyant chaque année une bourse pour une jeune Guide. En 2004, une jeune guide du Togo s'est rendue en France pendant un mois au siège des Guides de France pour y suivre une formation sur la comptabilité.

Mais que pourrait faire de plus l'AISG pour soutenir les projets de l'AMGE ?

Nous savons tous que la campagne menée sur la prévention de la grossesse chez les adolescentes a bien connu le succès dans certains pays. Il est néanmoins difficile dans d'autres pays de mettre en application cette prévention.

L'AISG pourrait aider en portant ce problème à la connaissance de ses membres, qu'ils soient docteurs, infirmiers ou autres. Aussi réfléchissons ensemble sur ce que nous pouvons faire ensemble.

Nous pourrions promouvoir « Nos Droits, Nos responsabilités », particulièrement le droit à apprendre car nous savons tous que nombre de filles et de jeunes femmes luttent pour obtenir l'égalité en matière de droits à l'éducation.

En Jordanie, nous nous pencherons sur le triennat à venir et nos buts : améliorer le développement du leadership, avoir des organisations membres plus fortes et plus importantes en nombre d'adhérents afin d'être le porte-parole des filles et des jeunes filles.

L'AMGE est une organisation puissante, mais elle peut mieux faire. Nous avons le pouvoir d'unir les cultures, de forger la paix et la compréhension entre les nations grâce à nos Jeunes. L'augmentation des adhésions renforce la confiance chez les jeunes femmes qui sont capable de mener leur propre vie et de prendre part à la vie de leurs communautés, en toute égalité. Les programmes et les stages de formation comme le Séminaire de Juliette Low, donnent aux filles et jeunes femmes les ressources nécessaires pour être à même d'avoir des postes de responsabilité. Grâce à votre soutien, nous pourrions aider de plus en plus de filles à être des Responsables et donner à plus de jeunes un meilleur départ dans la vie.

Je voudrais conclure par quelques mots prononcés par Safa, une jeune guide de 15 ans du Yémen qui prend part au Programme AMGE/UNFPA, qui met l'accent sur les conséquences des mariages contractés très jeunes. Safa et bien d'autres prennent part à diverses activités-artisanat, sport, art, éducation sur la santé et les problèmes sociaux. Après cinq ans, elle a repris confiance et souhaite vivement parler à sa famille et à ses amis pour leur dire ce qu'elle a appris surtout en ce qui concerne les mariages contractés très jeune. Tandis que ses semblables n'ont d'autres choix que de se marier jeune, Safa a d'autres plans ; « je veux être avocate- l'avocate la plus renommée de tout le Yémen »

Je vous remercie de votre attention.



24e Conférence mondiale de l' AISG

Rapport de la Conférence



Présentation de l'OMMS

Par Toby T. Suzuki

Membre du Comité Mondial de l'OMMS, Représentant de l'OMMS auprès de l' AISG
et membre du Comité mondial de l' AISG

Coopération/Partenariat OMMS-AISG

Ainsi que vous le savez , mon nom est Toby Suzuki, je suis membre du Comité Mondial de l'O.M.M.S. (Organisation Mondiale du Mouvement Scout) et également représentant de l'OMMS auprès de l' AISG. Je suis en même temps membre votant du Comité mondial de l' AISG .

Je vous parlerai de la coopération et du partenariat entre l' AISG et l'OMMS dans le passé récent et dans le futur

1.Histoire

Je pense qu'il est important de commencer en rappelant la coopération et le partenariat entre l' AISG et l'OMMS dans un passé récent .

Cette coopération est basée sur la « Déclaration de Relations » signé en novembre 1998 qui renforce le statut consultatif accordé par le Comité Mondial du Mouvement Scout à l' A.I.S.G. tous les trois ans depuis 1994 .

La Déclaration de Relations a été développée, en octobre 2000 par un mémorandum commun définissant les aires concrètes de collaboration, en particulier « Les Adultes dans le Scoutisme ».

2. Redémarrage de la coopération entre l' AISG et l'OMMS

Après une période de transition due à la nomination de la nouvelle Secrétaire Générale de l' AISG, Faouzia Kchouk en janvier 2002 et du nouveau Secrétaire Général de l' OMMS, Eduardo Missoni ,la collaboration entre l' AISG et l'OMMS a été relancée . Et un grand nombre de projets réalisés.

1) Le Comité Mondial de l'OMMS m'a désigné en tant qu'officier de liaison de l'OMMS auprès de l' AISG et j'ai représenté le Comité Mondial de l' AISG en tant que membre votant depuis juillet 2002 .

2) Nous avons établi le lien entre les sites web de l'OMMS et de l' AISG en février 2002

3) Nous avons établi l'envoi systématique de la « Gazette de l' AISG » à tous les membres de l'OMMS par l'intermédiaire du « ScoutPak » de l'OMMS.

4) Des contacts réguliers furent également établis entre la Secrétaire Générale, Faouzia Kchouk et le Représentant du Bureau Mondial , Toby Suzuki, depuis juillet 2002 . Je suis sans cesse en correspondance téléphonique, postale ou par e-mail avec Faouzia .

5) Les contacts sont réguliers entre la Secrétaire Générale de l' AISG et le Bureau Mondial du Scoutisme. En février 2004 , notamment , Faouzia Kchouk ; Secrétaire générale de l' AISG et Annik, Secrétaire générale adjointe, ont rendu visite au Bureau Mondial du Scoutisme à Genève . Je les ai accompagnées en tant qu'officier de liaison pendant toutes ces réunions. Nous avons eu une discussion exhaustive avec le Secrétaire Général de du Bureau Mondial Scout , les trois Secrétaires Généraux délégués et les Directeurs des divisions importantes du Bureau Mondial du Scoutisme .Nous avons discuté en détail de toutes les possibilités de nos coopérations futures et des partenariats entre l' AISG et l'OMMS .

Je pense que ce fut le début du renouveau de la coopération et que le partenariat entre nos associations fut conforté.

6) En avril 2005 , une délégation de l' AISG composée du Président du Comité Mondial, Riccardo et du Vice-Président Jean Luc et de la Secrétaire générale , Faouzia , participèrent



24e Conférence mondiale de l' AISG Rapport de la Conférence



à la réunion du Comité Mondial Scout à Rome. Et Riccardo fit une intervention de 15 minutes sur les relations entre l' AISG et l' OMMS . L' intervention de Riccardo fut bien accueillie par les membres de l' OMMS.

7) L' OMMS a reçu 2 bourses d' études du Fonds Colonel J.S.Wilson pour 2003 et 2004 . Ces bourses de formation ont été remises à deux jeunes chefs scouts d' Azerbaïdjan et du Brésil Le programme comprenait pour la première fois, une visite d' études du Secrétariat de l' AISG à Bruxelles où a été étudié avec Faouzia le lancement d' une branche de l' AISG dans leur pays respectif.

8) L' OMMS a également reçu de l' AISG des subsides annuels en 2003 et 2005 pour la publication de « Scoutisme et les Nations-Unies » , un guide pour les organisations nationales scoutées et pour la production du ScoutPax 2007 , un kit d' éducation préparé spécialement par l' OMMS afin d' aider les organisations nationales au plan national comme au plan local , à mettre en œuvre le projet « Des Dons pour la Paix ». Ann Witheford a apporté des copies en anglais et français du « Guide du Scoutisme et les Nations Unies » pour votre information.

3. Qu' en est-il du futur?

La coopération cette année et surtout depuis ce jour jusqu' en 2007 , se concentrera sur la préparation de la célébration du « Centenaire du Scoutisme ». En termes concrets, cela se fera de la manière suivante :

- 1) La grande diffusion du guide de « Scoutisme et les Nations-Unies » parmi tous les membres de l' OMMS ainsi que leurs partenaires du Système des Nations-Unies ; ce Guide reconnaît le support de l' AISG et montre le logo de l' AISG sur la page arrière de couverture .
- 2) L' envoi du Scoutpax à toutes les ONG avec la mention de la contribution de l' AISG.
- 3) La présence de deux représentants de l' AISG à la 37^e Conférence Mondiale Scoute en Tunisie cette année . Avec un stand d' exposition et une présentation de 10 minutes en session plénière . Ils auront aussi la possibilité de prendre part au groupe de discussions sur la Stratégie pour le Scoutisme et transmettre ainsi l' apport de l' AISG dans le débat .

La contribution majeure de l' AISG envers l' OMMS se fera à travers les célébrations variées en 2007 .

Ce qui implique une présence active au 21e Jamboree Mondial Scout en 2007 au Royaume-Uni par la tenue d' un stand au « Centre Scout Mondial » , la possibilité d' animer des ateliers au « Village du Développement Global » avec des personnes qualifiées de l' AISG , La possibilité offerte aux membres individuels de l' AISG de se joindre à l' Equipe Internationale des Services, en tant que membre du contingent de leur pays d' origine .

Pendant les célébrations du Centenaire du Scoutisme, à partir de ce jour jusqu' en 2007, l' AISG est également appelée à contribuer à l' « Opération Un seul Monde » , opération de solidarité dont le but est d' amener au moins un scout de chacun des 153 pays actuellement membres de l' OMMS . Il pourrait y avoir également d' autres voies pour l' AISG afin de l' associer aux célébrations de 2007 comme la « cérémonie du Lever du Soleil » le 1^{er} août, ou le « Congrès Mondial sur 100 Années d' éducation » qui se tiendra en mars 2007 à Genève .

D' autres discussions se tiendront en temps utile entre le Secrétaire Général de l' AISG et l' Officier de Liaison de l' OMMS auprès de l' AISG et le Bureau Mondial du Scoutisme de façon à établir les arrangements pratiques nécessaires.

Finalement , laissez moi ajouter que ce fut pour moi une expérience valorisante de représenter le Comité Mondial pendant ces trois années . Un nouveau membre me remplacera après notre Conférence Mondiale Scoute en Tunisie. Je suis certain qu' il ou elle



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



maintiendra une présence active parmi vous, présence qui contribuera à renforcer la synergie entre nos deux organisations pour le plus grand bénéfice du Mouvement Scout.

Merci !

La coopération dans les prochaines années surtout jusqu'en 2007 se concentrera sur la préparation des célébrations du Centenaire du Scoutisme.

Ce sont les principales initiatives mondiales en 2007.

Mais nous espérons que chaque supporter agira à sa manière pour développer le scoutisme. Nous espérons que les organisations nationales vont organiser énormément de manifestations, d'activités, de programmes et de projets avant, pendant et après 2007 afin d'améliorer leur Scoutisme, améliorer l'image du Scoutisme dans leur pays et attirer davantage de support au Scoutisme.

Les propositions couvrent un grand nombre d'activités – il y en a une pour chacun – et elles peuvent être adaptées aux situations sociales et économiques de chaque organisation. 2007 est pour CHACUN – ce n'est pas juste un Jamboree-des 38+ millions de Scouts et de Guides dans le monde entier, l'AISG, leurs familles, supporters, communautés et nos partenaires..

Familiarisez-vous avec les messages-clé, les programmes et les initiatives pour 2007. Consultez régulièrement notre site pour de nouvelles informations.

Prenez contact avec Toby Suzuki, Représentant de l'OMMS auprès de l'AISG, ou Nicola Gooderson, Directeur du Projet 2007, Bureau Mondial du Scoutisme – pour tout renseignement concernant 2007.

Prenez contact avec votre Bureau mondial à Bruxelles pour d'autres informations.

Utilisez ces informations et transmettez ces messages importants à tous les niveaux national ou local.

Pour de plus amples informations

www.scouting2007.org

www.scout.org

ScoutPAX website(June 2005)

Contact : Toby Suzuki - Représentant de l'OMMS auprès de l'AISG

tsuzuki@world.scout.org

Nicola Gooderson-

Directeur du Projet, 2007 Centenary

ngooderson@world.scout.org



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



Présentation de l'OMMS au Panel

Par Ann Whiteford,

Directrice, Planification, Suivi et Evaluation Stratégiques

Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs,

Tout d'abord, je voudrais vous dire combien je suis heureuse d'être parmi vous aujourd'hui pour vous donner une courte introduction sur notre Stratégie pour le Scoutisme et vous montrer comment elle se connecte à votre Stratégie, qui, je le sais, est l'un des sujets-clés de votre conférence cette semaine.

Je suis responsable du soutien stratégique au Bureau Mondial du Scoutisme où je travaille depuis 4 ans et demi. Je suis associée depuis longtemps au Scoutisme/Guidisme : j'ai travaillé pendant 11 ans pour le mouvement Scout au Royaume-Uni avant de rejoindre le Bureau Mondial du scoutisme.

La stratégie pour le Scoutisme a été adoptée lors de la dernière Conférence du Scoutisme à Thessalonique (en 2003]. Celle-ci a suivi la mise en place des différentes pièces du puzzle sur une assez longue période de gestation.

On y a adopté une politique de programme.

On y a présenté le Scoutisme adulte et mis en place une politique mondiale de Ressources Adultes.

A Durban, en 1999, on a présenté un nouveau système de cotisation pour l'OMMS et mis en place et adopté la définition de la Mission.

Ce travail a été considérable mais définir la Mission du Scoutisme a constitué la première étape de cette stratégie.

Cette démarche est la même que la vôtre et au niveau du scoutisme mondial, nous avons essayé d'y faire participer le plus grand nombre. Nous avons mis en place la Vision, qui inspirera et motivera les responsables. Nous avons identifié les priorités stratégiques et les résultats attendus ont fait l'objet des discussions de groupes à Thessalonique.

Les priorités stratégiques sont les suivantes :

1. Participation des jeunes – revitaliser la méthode scout
2. Adolescents – soutenir la transition vers l'âge adulte
3. Filles et Garçons, Femmes et Hommes : respecter les différences, promouvoir l'égalité et partager les responsabilités.
4. Ouverture – abattre les barrières et s'ouvrir à tous les segments de la société.



24e Conférence mondiale de l' AISG Rapport de la Conférence



5. Volontaires dans le Scoutisme – développer des approches nouvelles pour élargir la base du soutien adulte.
6. Une organisation pour le 21^e siècle – devenir une organisation flexible, légère, innovante et participative.
7. Profil du Scoutisme – renforcer les communications, les partenariats et les ressources.

Nous disposons de nombreux documents pour soutenir cette stratégie – qui est maintenant disponible sur le site web de l'OMMS. Il existe aussi un CD-ROM pour chaque délégation.

La stratégie pour le Scoutisme est une stratégie parapluie. Elle offre un cadre de référence aux OSN et leur permet de mettre en place leurs propres stratégies pour satisfaire leurs propres besoins. C'est ainsi que cela se passe dans de nombreuses OSN.

Nous vivons une époque pleine de défis pour le Scoutisme à quelques mois de nos fêtes pour son Centenaire.

Il est très important que le 100^e anniversaire et cette Stratégie travaillent main dans la main dans les OSN afin que nous puissions créer de la valeur ajoutée les uns pour les autres. Il est important qu'il n'y ait pas deux initiatives travaillant en parallèle ou pire, qu'elles soient en concurrence pour attirer les ressources limitées du Scoutisme de temps, budget, et ressources humaines.

Lors de la Conférence en Tunisie dans quelques semaines nous demanderons aux OSN de se concentrer sur la mise en place de leurs stratégies et d'utiliser 2007 comme facteur de dynamisme dans leurs associations.

L'autre point important de la stratégie consiste à fixer et à se mettre d'accord sur chacune des priorités stratégiques, afin que dans trois ans, nous puissions prendre la mesure de l'avancement de la stratégie et en estimer l'impact sur le Scoutisme dans les OSN. Ceci sera un point majeur de l'ordre du jour en Tunisie.

Comment l' AISG peut-elle donc venir en aide au Scoutisme dans ce processus ?

L' AISG a déjà soutenu le travail relatif au projet « Dons pour la Paix » que ma collègue, Nicola Goodperson, a présenté à votre réunion l'année dernière.

Votre soutien a permis de créer un document de référence qui a fait que le projet « Dons pour la Paix » devienne une réalité pour les scouts de tous âges au niveau mondial et qu'il ne reste pas l'exclusivité d'une organisation scout nationale. Ce document est presque terminé et est en cours de traduction en français. Nous espérons qu'il sera également traduit en arabe et en espagnol.

Le lien avec l'objectif n° 3 de votre stratégie, à savoir identifier et mettre en place des occasions de soutenir et de rendre service : nous souhaitons aller plus loin sur ce point en créant une banque de données de projets dans les OSN qui contribuent à la paix dans le monde.

Un nouveau programme « Scouts du Monde » a été mis au point, pour aider des jeunes, scouts et non-scouts à entreprendre dans leur milieu des projets pour la paix, le développement et l'environnement qui feront la différence. Nous savons qu'il existe déjà de nombreux bons projets dans le Scoutisme et le Guidisme.



24e Conférence mondiale de l' AISG Rapport de la Conférence



L' AISG a aussi soutenu la production de documents sur les partenariats qui viennent d'être publiés. J'en ai quelques exemplaires à votre disposition. Les partenariats sont un élément important de notre stratégie et cette ressource va aider les OSN à créer plus de partenariat au niveau local.

L' OMMS apprécie le soutien de l' AISG et la relation qui s'est créée entre elles. Nous sommes en pleine période de préparation de nos plans pour les trois années à venir, qui feront l' objet de discussions et de débats à notre prochaine conférence.

Je pense que grâce au soutien de l' AISG au niveau mondial, l' OMMS pourra renforcer son impact et son soutien aux OSN en mettant plus de ressources à sa disposition. Il est aussi important d' encourager les OSN au niveau national et local, en travaillant en partenariat avec le Scoutisme pour qu' ils atteignent leurs buts propres.

En conclusion, je pense que

- les fêtes du 100^e anniversaire procureront beaucoup d' occasions de soutien au Scoutisme.
- de bonnes relations existent déjà au niveau mondial, qui soutiennent la mise en place d' aspects clés de la Stratégie.
- notre coup de pouce vis à vis des Organisations Scoutes Nationales vise à les encourager et à les aider à choisir une approche stratégique, pour répondre à leurs besoins spécifiques et à utiliser les fêtes du 100^e anniversaire pour se faire aider et les encourager à impliquer tout le monde dans leurs plannings et leur travail.
- L' autre aspect clé est de définir des buts et de prendre la mesure de nos avancées dans la stratégie. Ce sera là un point clé des groupes de discussions et de ceux-ci sortiront les projets après la Conférence en Tunisie.

Merci de votre soutien et puis-je vous demander instamment de continuer à soutenir le Scoutisme au niveau national et local car c' est là que le Scoutisme crée vraiment la différence.

Merci



24e Conférence mondiale de l' AISG

Rapport de la Conférence



Présentation de l'AMGE au Panel Par Carol Bowen

COMMENT L'AMGE VOIT-ELLE L' AISG ?
Comment les deux associations peuvent-elles collaborer
dans le meilleur intérêt de chacune ?

Au niveau mondial

L'Association Mondiale des Guides et Eclaireuses reconnaît en l'Amitié Internationale Scoute et Guide un groupe d'adultes ayant de l'expérience comme responsables actifs à tous les niveaux des Associations scouts et guides dans leur propre pays.

Au niveau mondial, l'AMGE est consciente du fait que l' AISG a participé, surtout financièrement, au travail de l'AMGE. Merci à l' AISG pour la bourse d'études annuelle Rieck-Müller.

Au niveau mondial, nous ne savons pas ce que représenteNT au juste les aides pratiques et financières apportées dans chaque pays. En effet, nous ne savons pas vraiment comment les Amitiés Nationales de l' AISG se situent par rapport aux Associations membres de l'AMGE. J'ajouterai que ce point n'est pas clair non plus pour l' AISG !

Au niveau mondial, l'AMGE souhaite encourager plus de contacts entre les bénévoles et voudrait proposer une réunion de ses président(e)s dès le début du nouveau triennat. L'AMGE souhaite voir des liens entre les sites web des deux associations.

L'AMGE souhaite que l' AISG fasse la promotion pour et soutiennent les campagnes de collectes de fonds de l'AMGE, comme celle du Thinking Day mondial.

L'AMGE regrette de ne pas avoir pu prendre une part plus active à cette Conférence mondiale (à Lillehammer). Elle a reçu des invitations, mais la présidente du Conseil mondial, le Directeur-Général et d'autres membres du Conseil d'Administration sont en ce moment même en route pour la Jordanie pour la Conférence mondiale de l'AMGE, à laquelle je dois aussi me rendre après mon intervention. Tâchons de mieux planifier nos dates une prochaine fois!

Il existe un Protocole d'Accord entre l'AMGE et l' AISG, qui a été mis à jour en 2001. Il est toujours valable et de nombreux objectifs ont déjà été atteints. Mais il reste encore du pain sur la planche, surtout au niveau de l'échange d'informations. En nous servant des moyens de communications des uns et des autres, nous pourrions trouver des domaines où l' AISG pourrait nous rendre de vrais services.

Peut-être est-ce là que nous devrions commencer afin de (je cite) « promouvoir clairement notre idéal commun ..., en coopérant et en utilisant au maximum nos ressources ».

Au niveau régional

Sur ce plan, la reconnaissance et la compréhension de l' AISG par l'AMGE varieNT énormément selon les régions du monde.

En 2004, l'AMGE a organisé des conférences dans les cinq régions du monde. Nous avons été ravies d'accueillir certains membres du Comité mondial de l' AISG et très heureuses de



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



leur donner un temps de parole à propos de l'AISG. De nombreux contacts individuels se sont noués et nous espérons que ces contacts ont pu se maintenir.

Je pense qu'il est correct d'affirmer que c'est en Europe que l'AMGE et l'AISG sont le plus présentes. A présent que l'AISG et l'AMGE ont leurs bureaux dans le même bâtiment, nous pouvons espérer qu'elles travailleront la main dans la main. L'AMGE-Europe travaille aussi de très près avec l'OMMS, il y a donc là peut-être une opportunité de partenariat pour nous trois.

La Région Europe de l'AISG et le Comité européen de l'AISG ont commencé à envisager la manière de collaborer pour des projets de développements associatifs. Et voir comment les membres des Amitiés de l'AISG gardent bien vivant l'esprit de service? devrait en inspirer d'autres (et il le fait), surtout les jeunes.

Dans la Région Afrique, on constate une aspiration des deux Associations à travailler ensemble sur des projets associatifs.

Ce genre de travail demande des contacts étroits et de bonnes relations avec les membres de l'AMGE dans chaque pays. Nous souhaitons encourager ce type de proximité.

Au niveau national

Au niveau national, il existe dans certains pays une confusion sur le rôle des adultes membres de l'AMGE ou de l'AISG. Les associations membres de l'AMGE appliquent différentes règles à propos de l'affiliation des adultes. L'AMGE ne se mêle pas de la manière dont les Associations nationales s'organisent entre elles, à condition que leur travail soit centré sur les filles et les jeunes femmes.

En octobre 2002, la Directrice du Bureau Mondial de l'AMGE a envoyé une lettre à toutes les associations membres de l'AMGE pour leur dire (je cite) « le Bureau Mondial de l'AMGE encourage toutes les associations membres à collaborer avec l'Amitié membre de l'AISG, s'il en existe une dans votre pays. Nous vous incitons aussi à faire connaître l'Amitié membre de l'AISG à tous les adultes qui ne seraient plus à même de travailler votre propre association en tant qu'animateurs mais qui souhaiteraient soutenir le Guidisme d'une manière moins directe. De nombreuses Amitiés ont bénéficié directement de l'aide et des encouragements des Amitiés membres de l'AISG, qui permettent aux anciens membres de se tenir au courant du Mouvement et offrent la possibilité de lui venir en aide de temps en temps de diverses manières (fin de citation) ».

A ce point précis, je me demande si les Associations membres de l'AMGE se rendent bien compte du fait que ce sont leurs « Guildes du Trèfle » qui sont les membres potentiels de l'AISG. Peut-être l'AMGE pourrait-elle faire un peu plus pour faire connaître les « Trefoil Guilds » et leur affiliation à l'AISG. L'AMGE est consciente qu'il y a un énorme potentiel inexploité de ressources parmi ses propres membres. Elle s'attachera à cette tâche dans les trois prochaines années. Nous y voyons une occasion de nous rapprocher de l'AISG.

Au niveau local

Au niveau local, l'implication des Guildes du Trèfle dans le quotidien des réunions des groupes et des activités spéciales varie énormément. Je suis sûre que les animateurs ne toléreraient pas d'ingérence, mais que beaucoup apprécieraient de l'aide !

L'un des trois objectifs de l'AMGE pour les trois prochaines années concerne un fort développement axé sur les qualités de leader. Il n'y a pas de moment plus crucial où le leadership associatif a été si nécessaire. Avoir de bons leaders, prêts à encadrer le travail associatif et l'amener à rendre la société cohérente et mutuellement responsable est un programme auquel le Guidisme peut collaborer. Nos responsables d'unités et de troupes sont des leaders associatifs, vous les soutenez. Il est clair que c'est un domaine où vous, membres de l'AISG, possédez une immense expérience et savoir-faire.



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



Remarques personnelles

Je me demande si j'aurai l'audace de faire quelques observations personnelles après avoir travaillé comme déléguée de l'AMGE au Comité mondial de l'AISG pendant presque deux ans.

Je suis arrivée au Comité Mondial de l'AISG à mi-chemin de son programme triennal et l'on m'a fait comprendre quels étaient les défis de rejoindre un comité existant, d'apprendre un nouveau jargon et de méthodes de travail. J'ai été frappée par le nombre extrêmement limité de ressources en personnel dont peut disposer l'AISG et dès lors du travail de titan qui est demandé des membres de Comité à titre individuel.

J'ai aussi trouvé très frustrant de travailler en même temps dans deux langues et je me demande si nous ne pourrions pas mener nos discussions et nos actions de manière plus efficace au lieu d'attendre la traduction. Ceci s'applique aux réunions et aussi à la correspondance entre les membres.

Je vous raconte cela parce qu'à la fin de la semaine six d'entre vous auront à faire face aux mêmes défis lorsque vous serez réunis aux six anciens membres élus lors de la réunion du Comité mondial pour les trois prochaines années.

Il vous faudra décider très vite de la manière dont vous travaillerez ensemble et partagerez vos compétences, comment les tâches seront réparties, comment vous en ferez rapport, comment vous communiquerez les uns avec les autres, avec le Bureau mondial et avec les Amitiés Nationales – Soyez Prêts à affronter une montagne de courriels dans les semaines à venir !

Il vous faudra voir cela avec votre staff et définir les relations de travail. Votre but sera de créer une équipe de choc aidée par du personnel en suffisance.

Bien sûr, les ressources financières sont la clé de la réussite de votre travail et j'ai bon espoir que les membres présents ici seront d'accord avec l'idée qu'il faut que les cotisations soient payées à un niveau suffisant pour soutenir le travail impressionnant et les nombreuses heures que passent les membres du comité.

J'ai pris plaisir à travailler avec la Comité mondial de l'AISG et je constate l'énorme potentiel pour elle de développer le travail associatif et le soutien à l'AMGE. Personne ne pourra nier que le grand nombre de délégués ici à Lillehammer est la preuve vivante que l'Amitié internationale se porte bien à travers le monde.

Nous ne devrions pas avoir peur de dire que, comme son nom l'indique, l'Amitié restera le lien le plus fort de l'Association qui nous rassemble tous pour bâtir l'avenir.

L'AMGE vous souhaite bonne chance.



24e Conférence mondiale de l' AISG

Rapport de la Conférence



Discours de la Présidente du Comité mondial de l' AISG, Martine Levy

Chers amis,

Je voudrais vous remercier de m'avoir portée là, à la Présidence du Comité mondial de l' AISG ; j'espère que le nouveau Comité mondial et le Bureau mondial ne vous décevront pas dans les 3 années à venir.

Je voudrais remercier tous ceux de Norvège et particulièrement Bjorg et le Comité hôte pour la magnifique conférence que nous venons de vivre ; cette conférence n'aurait pas eu lieu si vous tous, délégués et observateurs, n'étaient pas venus pour la faire vivre et je suis très émue de me trouver en face de vous venant de toutes les parties du monde et rassemblés pour cette Conférence mondiale.

Je voudrais remercier et féliciter les 5 membres sortants du Comité mondial, particulièrement Riccardo et Jean-Luc pour l'énorme travail qu'ils ont effectué et pour la voie pratiquement droite qu'ils ont tracée pour nous.

La première Conférence de l' AISG à laquelle j'ai participé à Budapest en Hongrie m'a fascinée ; elle était très différente des autres conférences, réunions et forums internationaux auxquels j'avais l'habitude d'assister et je pense avoir été attirée par l' AISG comme par un aimant.

Aussi, au delà de l'émotion, je suis fière et heureuse car je vais avoir pleinement la possibilité de servir l' AISG

En tout premier lieu, je ne voudrais pas oublier d'honorer votre générosité au Marché Mondial. Merci beaucoup.

Merci à tous pour vos discussions et vos réflexions très fructueuses ; vous connaissez les Statuts par cœur ; vous nous avez donné votre accord pour le Plan d'Action du Comité Mondial ; quelques jours seulement nous ont été suffisants pour avoir un Plan Stratégique qui va nous permettre de mettre en œuvre notre nouvelle Mission qui nous mènera vers la Vision que nous nous sommes fixée.

Mais qui est nous ? tout d'abord nous c'est vous ; car nous comptons sur vous pour nous dire de façon critique ce que vous pensez du plan Stratégique lorsque vous serez revenus chez vous.

Mais nous c'est aussi nous, membres du Comité mondial, soutenu par le Bureau mondial ; nous vous écouterons pour travailler sur le Plan Stratégique. Et j'espère que dans 3 ans, nous vous offrirons un meilleur plan, qui sera adopté par la Conférence mondiale.

Nous, c'est encore les membres du Comité mondial et le Bureau mondial et je suis heureuse d'être si bien entourée ; mais je voudrais dire immédiatement à mes collègues et particulièrement aux nouveaux, que je félicite pour leur élection, que la tâche va être lourde. Quand une personne est candidate au Comité mondial, c'est parce qu'elle a envie de servir l' AISG, parce qu'elle y croit, parce qu'elle est prête à donner tout ce qu'elle peut pour accepter les défis ; oui, mes amis, nous devons travailler dur ensemble, nous devons avoir de nouvelles idées, nous devons être enthousiastes et rêver d'un grand futur.

Je voudrais maintenant en venir à une autre part de mon discours. Je vais sans doute vous ennuyer, mais si je ne la prononce pas, je ne serai pas en harmonie avec moi-même. Je vous demande donc de bien vouloir m'excuser.

Je voudrais dédier cette Présidence du Comité mondial à plusieurs personnes.

Mes filles, qui, depuis que je suis revenue dans le Mouvement Scout en 1979, m'ont toujours soutenue et mon époux qui m'a toujours encouragée à poursuivre mes activités et qui est toujours de bon conseil.



24e Conférence mondiale de l'AISG Rapport de la Conférence



Les 3 autres personnes sont aujourd'hui décédées.

Geneviève Campredon ; je suis sûre que certains d'entre vous l'ont connue.

Quand je suis entrée dans l'équipe qui représente l'AMGE aux Nations Unies à Paris, Geneviève était membre de cette équipe. Elle était aussi la Vice-présidente de l'AIDSEGA (maintenant AISG).

Un jour, peu de temps avant sa mort, elle m'a demandé de venir la voir chez elle.

Elle m'a demandé : « que penses-tu de l'AIDSEGA ? » ; je n'avais absolument aucune idée.

Elle m'a donné une explication et 'a dit alors : « si tu étais à l'AIDSEGA, qu'aimerais-tu y faire ? » ; ma réponse immédiate avait été « créer ou soutenir des branches de l'AIDSEGA en Afrique ». Etais-ce prémonitoire ?

Geneviève, si tu m'entends ou si tu me vois, tu avais raison. Vois ce que tes amis ont fait de moi ;

Angèle, ma soeur, mon amie ; en réalité, elle n'était ni l'un ni l'autre ; elle était une partie de moi-même. Angèle était Commissaire Générale de la Fédération Ivoirienne du Scotisme Féminin, quand elle est décédée l'été dernier ; elle avait moins de 50 ans.

18 ans de coopération entre les Eclaireuses et les Eclaireurs de France et de Côte d'Ivoire, 18 ans de rêves communs, 18 ans de travail en commun ont scellé une profonde complicité entre nous, une indestructible amitié. La mort les a brisées, toutes les deux.

Angèle, qui avait été longtemps Vice-présidente du Comité Afrique de l'AMGE, m'a beaucoup appris sur l'AMGE et encore plu sur l'Afrique ; elle aurait probablement été élue au Conseil Mondial de l'AMGE dans quelques jours.

Angèle, si tu me vois, si tu m'entends, tu aurais été fière de moi aujourd'hui.

Mon père. Quand j'étais très jeune il m'a appris le respect des valeurs fondamentales, celles que j'ai découvertes plus tard lorsque j'ai été Eclaireuse, celle que nous encourageons à l'AISG et que nous devons défendre maintenant peut-être plus que jamais.

Il m'a appris le plaisir de l'effort et du travail bien fait ; il m'a appris que, dans la vie, nous devons essayer de faire de notre mieux et d'aller le plus loin possible.

Papa, si tu m'entends, si tu me vois, sache qu'aujourd'hui, tes leçons ont porté.

Je vous remercie.



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



ALGERIA/ALGERIE

No delegation - Pas de délégation

AUSTRALIA/AUSTRALIE

Head of/Chef de délégation: Mrs Jennifer Nelson

Members/Membres: Mrs Eslyn Wass, Mrs Audrey Williams

AUSTRIA/AUTRICHE

Head of/Chef de délégation: Mr Hans Slanec

Members/Membres: Mr Werner Weilguny, Mr Ferry Partsch

BANGLADESH

Head of/Chef de délégation: Mr Golam Rabbani

Members/Membres: Mr Abdul Khaleque, Mr Md. Iqbal Jamal, Mrs Lovely Yasmin

BELGIUM/BELGIQUE

Head of/Chef de délégation: Mme Madette Van Stratum

Members/Membres: Mme Lucile de Henau, Mr Pierre Decoene, Mr Renaat Roeland

BENIN

No delegation - Pas de délégation

CANADA

Head of/Chef de délégation: Mrs Linda Bates

Members/Membres: Mrs Audrey Waddy, Mr Ed Hulme, Mrs Kit Irving

CHILE/CHILI

Head of/Chef de délégation: Mr Fernando Villalobos

Members/Membres: Mr Felix Donoso

CYPRUS/CHYPRE

Head of/Chef de délégation: Mr Andreas Kiayias

Members/Membres: /

CZECH REPUBLIC/REPUBLIQUE TCHEQUE

Head of/Chef de délégation: Mr Jan Adamec

Members/Membres: /

DENMARK/DANEMARK

Head of/Chef de délégation: Mr Steen C. Andersen

Members/Membres: Mrs Rigmor Lauridsen, Mrs Birthe D. Laurentzius,
Mr Soren Silving

EGYPT/EGYPTE

No delegation - Pas de délégation

ESTONIA/ESTONIE

No delegation - Pas de délégation

FINLAND/FINLANDE

Head of/Chef de délégation: Mr Ilmo Pulkamo

Members/Membres: Mrs Raisa Montin, Mrs Rita Söderström

FRANCE

Head of/Chef de délégation: Mme Jeanne Seraphin

Members/Membres: Mr Claude Berthie, Mme Monique Delot, Mr Yves Zacchi

GAMBIA/GAMBIE

No delegation - Pas de délégation

GERMANY/ALLEMAGNE

Head of/Chef de délégation: Mrs Angela Dernbach

Members/Membres: Mr Dietrich Lücke

GREECE/GRECE

Head of/Chef de délégation: Mr Christos Loukatos

Members/Membres: Mrs Anthoula Alatza, Mrs Effie Pipinopoulou,
Mrs Nike Kallistratou



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



HAITI

Head of/Chef de délégation: Mme Ghislaine Cadet

Members/Membres: Mme Marlène Frederic

HUNGARY/HONGRIE

Head of/Chef de délégation: Mr Somoggi Dezső

Members/Membres: /

ICELAND/ISLANDE

Head of/Chef de délégation: Mr Einar Tjörvi Elíasson

Members/Membres: Mr Gunnar Rafn Einarson

INDIA/INDE

No delegation - Pas de délégation

INDONESIA/INDONESIE

No delegation - Pas de délégation

IRELAND/IRLANDE

Head of/Chef de délégation: Mrs Sheila Luckwill

Members/Membres: Mrs Jean Hill, Mrs Vera Pepper, Miss Val Fletcher

ITALY/ITALIE

Head of/Chef de délégation: Mr Littorio Prezioso

Members/Membres: Mr Mario Sica, Mrs Monika Maertens, Mr Antonio Labate

KUWAIT/KOWEIT

Proxy to Saudi Arabia / Procuracy à l'Arabie Saoudite

LATVIA/LETONIE

Head of/Chef de délégation: Mrs Arija Doroskina

Members/Membres: /

LEBANON/LIBAN

Head of/Chef de délégation: Mr Marwan Deek

Members/Membres: Mr Ahamd S. Tatari, Mrs Samia Hambali Deek

LIBYA/LIBYE

No delegation - Pas de délégation

LIECHTENSTEIN

Head of/Chef de délégation: Mrs Hedy Sprecher-Erne

Members/Membres: Mrs Ruth Gattinger

LITHUANIA/LITHUANIE

Proxy to Denmark - Procuracy au Danemark

LUXEMBURG/LUXEMBOURG

Head of/Chef de délégation: Mme Simone Gehlen

Members/Membres: Mme Lucienne Chapron, Mme Ginette Hippert, Mr Léon Keiser

MALAYSIA/MALAISIE

Proxy to Australia - Procuracy à l'Australie

MEXICO/MEXIQUE

Head of/Chef de délégation: Mr Georges Cojuc

MOROCCO/MAROC

Head of/Chef de délégation: Mme Mernissi Khadija

Members/Membres: Mme Ben Saïd Naïma, Mr Ben Saïd Haj Abdelajij

NETHERLANDS/PAYS-BAS

Head of/Chef de délégation: Mrs Mickey Heydenrijk-Van Boon

Members/Membres: G.J. Sniers, Mr J. Kremer

NETHERLANDS ANTILLES/ANTILLES NEERLANDAISES-CURACAO

Head of/Chef de délégation: Mrs Maria Wawoe-Wolfschoon

Members/Membres: Mrs Lygia Da Costa Gomez-Gouverneur, Ms Juliana Chocolaad,

Mrs Victorine Leue-Abendanon

NEW ZEALAND/NOUVELLE ZELANDE

Head of/Chef de délégation: Mrs Bethea Frost



24e Conférence mondiale de l' AISG Rapport de la Conférence



Members/Membres: Mrs Julie Mace, Mrs Jackie Cordiner, Mr Keith Caldwell

NIGERIA

Head of/Chef de délégation: Mr Adepoju Atobatele

Members/Membres: Mr Ayodeji Idowu

NORWAY/NORVEGE

Head of/Chef de délégation: Harald Pettersen

Members/Membres: Knut Falkenberg, Roar Moe, Kari Saxrud Gundelsby

PAKISTAN

No delegation - Pas de délégation

POLAND/POLOGNE

Head of/Chef de délégation: Mrs Teresa Tarkowska-Dudek

Members/Membres: Ludomira Ryll

PORTUGAL

Head of/Chef de délégation: Mme Mida Rodrigues

Members/Membres: Mme Teresa Garcia, Mme Marinette Costa, Mr José Ribeiro

ROMANIA/ROUMANIE

Proxy to Liechtenstein - Procuration au Liechtenstein

SAUDI ARABIA/ARABIE SAOUDITE

Head of/Chef de délégation: Mr Abdullah Omar Naseef

Members/Membres: Mr Abdullah Sulaiman Al-Fahad, Mr Ali Ahmed Al-Ghamidi,
Mr Mohammed Saleh Bajunaid

SENEGAL

No delegation - Pas de délégation

SLOVAKIA/SLOVAQUIE

Proxy to the Czech Republic - Procuration à la République Tchèque

SLOVENIA/SLOVENIE

Head of/Chef de délégation: Mr Aleš Čerin

Members/Membres: /

SPAIN/ESPAGNE

No delegation - Pas de délégation

SRI LANKA

No delegation - Pas de délégation

SWEDEN/SUEDE

Head of/Chef de délégation: Mr Arne Sandin

Members/Membres: Mrs Yvonne Austvik, Miss Solveig Hillbro, Mr Sven Jansson

SWITZERLAND/SUISSE

Head of/Chef de délégation: Mme Marianne Walter

Members/Membres: Mme Christine Pasche, Mr Hansjörg Hirt, Mr Jacques Devaud

TUNISIA/TUNISIE

Head of/Chef de délégation: Mr Abd El Kader Lassoued

Members/Membres: Mr Ahmed Benmansour, Mr Slim Ben Mustapha,
Mr Mohamed Tijani El Ketari

UGANDA/OUGANDA

Head of/Chef de délégation:

Members/Membres: Mrs Nabukeera Immaculate, Mr Dickson Wasajja

UNITED KINGDOM/ROYAUME-UNI:

Head of/Chef de délégation: Miss Elizabeth Ferrier - Mr David Mowbray

Members/Membres: Mrs Pamela Makepeace, Mrs Ann Haseler

CENTRAL BRANCH/BRANCHE CENTRALE

Monique Blanchard, Margaret Asquit Morrey, Claudette Laurent, Alice Salare

NEW MEMBERSHIP/NOUVELLES AFFILIATIONS: *

BAHREIN

Proxy to Tunisia - Procuration à la Tunisie



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



GHANA

No delegation - Pas de délégation

PANAMA

Proxy to Mexico / Procuracy au Mexique

* Affiliations admises en qualité de membre par le Comité mondial et décision approuver par la Conférence mondiale le lundi 13 juin 2005.

COMITE MONDIAL

Président

Riccardo Della Rocca

Vice-Président

Jean-Luc De Paepe

Membres

Abdesslam Benmoussa

Leny Doelman

Mohamed Néjib Gharbi

Anton Kurnia

Suresh Lalwani

Martine Levy

Victor Santos

Dominique Staub

Bjorg Walstad

Carol Bowen (WAGGGS representative/représentante de l'AMGE)

Membres Ex-officio

Toby Suzuki (WOSM representative/représentant de l'OMMS)

Faouzia Kchouk, Secrétaire générale

Jean Vandervelden, Trésorier

Niels Rosenbom, Branche centrale

* Délégations présentes à la Conférence



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



Evaluation

Questionnaire d'évaluation

Veuillez cocher la case correspondante à votre réponse sur une échelle de 1 à 5 conformément aux indications suivantes

Evaluation très positive	5
Evaluation positive	4
Evaluation moyenne	3
Evaluation négative	2
Evaluation très négative	1

BIENVENUE	1	2	3	4	5
Information générale avant Conférence	1	5	6	10	4
Accueil à l'arrivée	1	2	6	8	9
Inscription/Information	0	1	6	9	9
Prix de la Conférence	6	9	6	3	1

ORGANISATION CONFERENCE	1	2	3	4	5
Centre de la Conférence	0	1	4	12	10
Horaire de la Conférence	0	2	8	10	7
Durée quotidienne de la Conférence	0	3	7	9	8
Documents	1	5	10	5	5
Traduction simultanée	0	2	4	11	6
Expositions	0	5	7	13	2

CONFERENCE	1	2	3	4	5
Cérémonie d'ouverture	0	0	4	9	14
Orateur principal	0	0	2	3	22
Rapport du Président du Comité mondial	0	2	5	11	9
Rapport du Trésorier	0	0	6	6	14
Contenu du programme	0	0	11	10	5
Réunions spécialisées	0	4	6	11	14

Election au Comité mondial	1	2	3	4	5
Documents publiés sur les candidats	0	1	5	9	12
Présentation des Candidates	0	7	2	8	10

HEBERGEMENT	1	2	3	4	5
Type de logement	0	3	6	9	9
Qualité	0	1	5	8	13
Rapport qualité/prix	0	4	10	8	4



24e Conférence mondiale de l'AISG

Rapport de la Conférence



REPAS	1	2	3	4	5
Menus	0	0	0	9	17
Service	0	0	0	9	17
Respect des repas spéciaux	4	0	0	2	7

AMBIANCE GENERALE	1	2	3	4	5
Compréhension mutuelle entre les participants	0	0	7	11	9
Rencontre et connaissance d'autres personnes	0	0	6	13	10
Compréhension du fonctionnement et des orientations	1	5	5	10	8
Possibilité de s'exprimer et de participer activement à la Conférence	2	4	7	6	8

EXCURSIONS	1	2	3	4	5
Excursion culturelle	0	2	4	3	0
Excursion de loisir	0	1	4	5	0

Membre d'une région AISG

Europe	15
Amérique	2
Arabe	3
Asie Pacifique	3
Autre	4

Commentaires éventuels